Spedizione in abbonamento postale - Gruppo I

GAZZETTA UFFICIALE

DELLA REPUBBLICA ITALIANA

PARTE PRIMA

Roma - Sabato, 9 giugno 1962

SI PUBBLICA TUTTI I GIORNI MENO I FESTIVI

DIREZIONE E REDAZIONE PRESSO IL MINISTERO DI GRAZIA E GIUSTIZIA – UFFICIO PUBBLICAZIONE DELLE LEGGI – TEL. 650-139 650-841 652-361 Amministrazione presso l'istituto poligrafico dello stato – libreria dello stato – piazza giuseppe verdi 10, roma – centralino 8508

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 2 gennaio 1962, n. 333.

Norme sul trattamento economico e normativo dei lavoratori dipendenti dalle imprese vinicole della provincia di Cremona addetti, durante la campagna vinicola, ai lavori di pigiatura e travaso del vino.

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 2 gennaio 1962, n. 334.

Norme sul trattamento economico e normativo dei salariati fissi dell'agricoltura della provincia di Udine.

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 2 gennaio 1962, n. 335.

Norme sul trattamento economico e normativo dei lavoratori dipendenti dalle imprese artigiane grafiche ed affini della provincia di Venezia.

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 2 gennaio 1962, n. 336.

Norme sul trattamento economico e normativo dei lavoratori dipendenti dalle imprese commerciali della provincia di Roma.

LEGGI E DECRETI

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 2 gennaio 1962, n. 333.

Norme sul trattamento economico e normativo dei lavoratori, dipendenti dalle imprese vinicole della provincia di Cremona addetti, durante la campagna vinicola, ai lavori di pigiatura e travaso del vino.

IL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA

Visto l'art. 87, comma quinto, della Costituzione,

Vista la legge 14 luglio 1959, n. 741, che delega il Governo ad emanare norme transitorie per garantire minimi di trattamento economico e normativo ai lavoratori;

Vista la legge 1 ottobre 1960, n. 1027, recante modifiche alla predetta legge 14 luglio 1959, n. 741;

Visto, per la provincia di Cremona, l'accordo collettivo 14 ottobre 1959, per il trattamento economico degli addetti ai lavori di pigiatura e travaso del vino, durante la campagna vinicola, stipulato tra l'Associazione dei Commercianti e la Camera Confederale del Lavoro, l'Unione Sindacale Provinciale;

Vista la pubblicazione nell'apposito Bollettino, n. 25 della provincia di Cremona, in data 30 giugno 1961, dell'accordo sopra indicato, depositato presso il Ministero del lavoro e della previdenza sociale, che ne ha accertato l'autenticità;

Sentito il Consiglio dei Ministri;

Sulla proposta del Ministro per il lavoro e la previdenza sociale;

Decreta:

Articolo unico.

I rapporti di lavoro cestituiti per l'attività per la quale è stato stipulato, per la provincia di Cremona, l'accordo collettivo 14 ottobre 1959, relativo al trattamento economico degli addetti ai lavori di pigiatura e travaso del vino durante la campagna vinicola, sono regolati da norme giuridiche uniformi alle clausole dell'accordo anzidetto, annesso al presente decreto.

I minimi di trattamento economico e normativo così stabiliti sono inderogabili nei confronti di tutti i la voratori dipendenti dalle imprese vinicole della provincia di Oremona, addetti, durante la campagna vinicola, ai lavori di pigiatura e travaso del vino.

Il presente decreto, munito del sigillo dello Stato, sarà inserto nella Raccolta delle leggi e dei decreti della Repubblica Italiana. E' fatto obbligo a chiunque spetti di osservarlo e di farlo osservare.

Dato a Roma, addì 2 gennaio 1962

GRONCHI

FANFANI - SULLO

Visto, il Guardasigilli: Bosco Registrato alla Corte dei conti, addi 18 maggio 1962 Atti del Governo, registro n. 147, foglio n. 43. — VILLA

ACCORDO COLLETTIVO 14 OTTOBRE 1959, PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO DEGLI ADDETTI AI LAVORI DI PIGIATURA E TRAVASO DEL VINO DURANTE LA CAMPAGNA VINICOLA DELLA PROVINCIA DI CREMONA

Il giorno 14 ottobre 1959 presso la sede dell'Associazione dei Commercianti della provincia di Cremona, sono presenti i sigg.: cav. Walter Feraboli e dottor Arrigo Camisasca per l'Associazione dei Commercianti;

sig. Renzo Zaffanella per la Camera Confederale del Lavoro;

Mº Mario Tinti per l'Unione Sindacale Provinciale;

al fine di stipulare un accordo relativo al trattamento economico da valere per i lavoratori addetti ai lavori di pigiatura e travaso vino, durante la corrente campagna vinicola.

Dopo cordiale discussione le parti concordano le seguenti tariffe:

- 1) Lavori di pigiatura dell'uva con i piedi L. 200 al Q.le
- 2) Carico e scarico fusti con travaso in cantina e messa a punto dei vuoti . L. 120 al Q.le
- 3) Lavorazione completa dell'uva, compreso il primo travaso effettuato nel ciclo della campagna vinicola L. 550 al Q.le
- 4) Lavoro di palatura dell'uva dalla bigoncia alla pigiatrice L. 30 al Q.le

Visto, il Ministro per il lavoro e la previdenza sociale:

SULLO

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 2 gennaio 1962, n. 334.

Norme sul trattamento economico e normativo dei salariati fissi dell'agricoltura della provincia di Udine.

IL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA

Visto l'art. 87, comma quinto, della Costituzione; Vista la legge 14 luglio 1959, n. 741, che delega il Governo ad emanare norme transitorie per garantire minimi di trattamento economico e normativo ai lavora-

Vista la legge 1 ottobre 1960, n. 1027, recante modifiche alla predetta legge 14 luglio 1959, n. 741;

Visto l'accordo nazionale di scala mobile 24 settembre 1952, per i salari agricoli;

Visto il patto collettivo nazionale di lavoro 26 marzo 1960, per i salariati fissi dell'agricoltura;

Visto, per la provincia di Udine, il contratto collettivo, e relativa tabella, per i salariati fissi, stipulato, in data 2 agosto 1960, tra l'Associazione Provinciale Agricoltori, la Federazione Provinciale dei Coltivatori Diretti e la Federazione Provinciale Salariati e Braccianti, la Federazione Provinciale Salariati Braccianti Agricoli e Maestranze Specializzate C.I.S.L., l'Unione Italiana Lavoratori della Terra U.I.L.; e, in data 3 agosto 1960, tra l'Associazione Provinciale Agricoltori e la C.I.S.N.A.L. Terra Provinciale;

Vista la pubblicazione nell'apposito Bollettino, n. 24 della provincia di Udine, in data 3 giugno 1961, del contratto sopra indicato, depositato presso il Ministero del lavoro e della previdenza sociale, che ne ha accertato l'autenticità;

Sentito il Consiglio dei Ministri;

Sulla proposta del Ministro per il lavoro e la previdenza sociale;

Decreta:

Articolo unico.

I rapporti di lavoro costituiti per le attività per le quali è stato stipulato, per la provincia di Udine, il contratto collettivo 2 e 3 agosto 1960, relativo ai salariati fissi, sono regolati da norme giuridiche uniformi alle clausole del contratto anzidetto, annesso al presente decreto, purchè compatibili con quelle concernenti la disciplina nazionale della categoria.

I minimi di trattamento economico e normativo così stabiliti sono inderogabili nei confronti di tutti i salariati fissi dipendenti dalle imprese agricole della provincia di Udine.

Il presente decreto, munito del sigillo dello Stato, sarà inserto nella Raccolta ufficiale delle leggi e dei decreti della Repubblica Italiana. E' fatto obbligo a chiunque spetti di osservarlo e di farlo osservare.

Dato a Roma, addì 2 gennaio 1962

GRONCHI

FANFANI - SULLO

Visto, il Guardasigilli: Bosco

Registrato alla Corte dei conti, addi 18 maggio 1962 4tti del Governo, registro n. 147, foglio n. 39. — VILLA

CONTRATTO COLLETTIVO 2-3 AGOSTO 1960, PER I SALARIATI FISSI DELLA PROVINCIA DI UDINE

L'anno 1960 il giorno 2 agosto,

t ra

l'Associazione Agricoltori della Provincia di Udine, rappresentata dal suo Presidente dott. Gactano Scorcon e dal sig. Alberto Kechler;

la FEDERAZIONE PROVINCIALE DEI COLTIVATORI DIRETTI. rappresentata dal Presidente comm. Mario Lucca

IA FEDERAZIONE SALARIATI E BRACCIANTI DELLA PROVINCIA DI UDINE, rappresentata dal sig. Arrigo Pascolat, Segretario delle Federbraccianti, assistito dal sig. Walter Bullega e Giuseppe Finotto della Camera del Lavoro;

la FEDERAZIONE PROVINCIALE SALARIATI E BRACCIANTI 'AGRICOLI E MAESTRANZE SPECIALIZZATE aderenti alla O.I.S.L., rappresentata dal suo Segretario Mario Zati, assistito dal sig. Gildo Minato e dal geom. Iginio Maieron, Segretario sindacale della C.I.S.L.;

l'Unione Italiana Lavoratori della Terra (U.I.L.) rappresentata dal suo Segretario sindacale sig. Luciano Tion, assistito dal sig. Guido Filippini.

L'anno 1960 il giorno 3 agosto, fra l'Associazione Agricoltori della Provincia di Udine, rappresentata dal suo Presidente dott. Gaetano Scorzon e dal signor Alberto Kechler;

e la C.I.S.N.A.L.-Terra Provinciale, rappresentata dal dott. Rocco Ruberti;

in relazione alla norma n. 31 del Patto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Salariati fissi stipulato il 26 marzo 1960 si conviene:

Art. 1.

INIZIO E DURATA DEL CONTRATTO

Il presente contratto collettivo disciplina i rapporti di lavoro per la categoria dei salariati fissi per la Provincia di Udine; entra in vigore a partire dal 1º ottobre 1960 e scade al 10 novembre 1962; si intenderà rinnovato di anno in anno qualora non disdettato da una delle Organizzazioni contraenti almeno sei mesi prima e 2) dall'apposito contratto individuale.

della scadenza con lettera raccomandata con ricevuta di ritorno.

In caso di disdetta resterà in vigore tino alla sua rinnovazione.

Art. 2.

DEFINIZIONE DEI LAVORATORI FISSI O SALARIATI

Per salariati fissi si intendono i lavoratori agricoli assunti con contratto individuale a termine di durata non inferiore all'anno, le cui prestazioni si svolgono ininterrottamente per tutta la durata del rapporto presso la stessa azienda agricola e retribuiti mensilmente: Si distinguono in:

1) Specializzati:

- a) meccanici qualificati, artigiani specializzati (falegnami, fabbri, muratori, ecc.) che saranno retribuiti con la maggiorazione del 40 % sul salario globale (paga base più contingenza) dei salariati comuni;
- b) trattoristi e conducenti di automezzi aziendali: che saranno retribuiti con la maggiorazione del 20% sul salario globale (paga base più contingenza) dei salariati comuni;
- c) addetti alle macchine operatrici che saranno retribuiti con la maggiorazione del 10% sul salario globale (paga base più contingenza) dei salariati comuni.

2) Qualificati:

- a) bovai e cavallanti che danno la loro opera alla cura, custodia, governo e allevamento del bestiame, retribuiti con generi in natura, salario mensile, casa di abitazione con orto e campo di terra arato o granoturco in sostituzione:
- b) magazzinieri e cantinieri con tenuta di prima nota, guardiani e guardiacaccia che saranno retribuiti con la maggiorazione del 10% sul salario globale (paga base più contingenza) dei salariati comuni:
- c) capi-operai: salariati che guidano sul lavoro un gruppo di operai; o capi-bovai: bovai con responsabilità di altri bovai, che saranno retribuiti con la maggiorazione del 10% sul salario globale (paga base più contingenza e generi in natura) dei bovai.

3) Salariati comuni:

- a) addetti a tutti i lavori di campagna;
- b) famigli che prestano la loro opera e convivono nell'azienda dei datori di lavoro (coltivatori diretti, mezzadri, ecc.) assunti anche per periodi di tempo stagionali, adibiti a tutti i lavori di campagna, stalla, aia, retribuiti con salario mensile, oltre al vitto, alloggio, pulizia ed altre prestazioni di consuetudine. La qualifica di salariato dovrà risultare per le categorie 1)

Art. 3.

ASSUNZIONE DELLA MANO D'OPERA

Le assunzioni dei salariati fissi sono disciplinate dalle norme di legge vigenti sul collocamento della mano d'opera agricola.

Art. 4.

AMMISSIONE AL LAVORO E TUTELA DELLE DONNE E DEI RAGAZZI

Per l'ammissione al lavoro e tutela delle donne e dei ragazzi valgono le norme di legge in materia.

Le donne non possono per nessun motivo venire adibite ai seguenti lavori:

- a) lavori di vangatura in genere in terreno vergine, lavori richiedenti la rottura dei terreni con mazze, escavo di fossi e scoline per le sistemazioni agrarie e fondiarie:
- b) irrorazione delle piante in genere con pompe a zaino e azionamento di pomponi;
- c) facchinaggi in genere per prodotti e merci in genere inerenti colture varie:
 - d) guida dei trattori e tenuta dell'aratro;
- e) spargimento del perfosfato e della calciocianamide;
 - f) infilatura degli aghi nei pressipaglia.

Nei casi eccezionali in cui le donne vengano adibite ai lavori di cui sopra, verranno retribuite con la tariffa globale prevista per gli uomini oltre i 18 anni.

Art. 5.

CONTRATTO INDIVIDUALE

Tra il datore di lavoro ed il salariato all'atto della assunzione dovrà essere redatto, firmato e scambiato il contratto individuale di lavoro da valere a tutti gli effetti di legge, conforme al modulo contenuto nel libretto sindacale di lavoro di cui all'art. S.

In tale contratto dovranno essere precisate la qualifica e le mansioni attribuite al salariato, la data dell'inizio del rapporto, il salario spettante in base a quanto stabilito nel presente contratto collettivo provinciale di lavoro.

Art. 6.

DURATA DEL CONTRATTO INDIVIDUALE E MODALITÀ DELLE DISDETTE

La durata del contratto individuale è quella stabilita dagli articoli 1 e 3 della legge 15 agosto 1949, n. 533, che si riporta integralmente: « Art. 1. - I contratti individuali di lavoro dell'agricoltura per i salariati fissi comunque denominati non possono avere una durata inferiore a due annate agrarie e, ove l'abbiano, si intendono estesi al biennio. Ogni patto contrario è nullo ». si applicano a contratti relativi a salariati fissi che cor- e senza preavviso.

vivono con le famiglie diretto-coltivatrici o mezzadrili. le quali abbiano alle proprie dipendenze un solo salariato fisso convivente».

Il contratto individuale di lavoro dei salariati fissi si intenderà tacitamente rinnovato, qualora non venga disdettato da una delle parti all'altra, di biennio in biennio a norma della legge 26 novembre 1955, n. 1161.

Le disdette dovranno aver luogo a mezzo cartolina raccomandata con ricevuta di ritorno o con la annotazione sul libretto sindacale firmato dalle parti e notificate in ogni caso almeno quattro mesi prima della scadenza dell'annata agraria o della corrispondente data di scadenza del biennio qualora la sua assunzione non sia stata effettuata in coincidenza dell'inizio dell'annata agraria. Il bovaio o cavallante disdettato dovrà per la sera del giorno per cui è stato disdettato abbandonare l'azienda, lasciando libera l'abitazione e gli annessi di cui gode, di sè e suoi familiari e di persone e cose anche interposte. Resta in facoltà del datore di lavoro di esonerare il salariato disdettato da ogni prestazione d'opera durante il periodo di preavviso, salvo la corresponsione di salario per detto periodo.

Per i famigli la disdetta dovrà essere data, nei modi di cui sopra, almeno un mese prima della cessazione del rapporto.

Art. 7.

MANSIONI

Il salariato fisso dovrà essere adibito alle mansioni per cui è stato assunto. Il datore di lavoro può, in relazione alle esigenze della azienda, adibire il salariato tisso a mansioni diverse purchè esse non importino una diminuzione della retribuzione o un mutamento sostanziale della sua posizione rispetto alla precedente qualifica.

Nel caso previsto dal comma precedente, il salariato fisso ha diritto al trattamento corrispondente alla attività svolta se è a lui più vantaggiosa, nonchè ad acquisire la nuova qualifica quando, ad essa attività, venga stabilmente adibito per oltre tre mesi.

Art. 8.

LIBRETTO SINDACALE DI LAVORO

Il lavoratore oltre al libretto di lavoro di cui alla legge 30 gennaio 1935 n. 112. deve essere in possesso del libretto sindacale di lavoro ove sarà annotata la qualifica del lavoratore e dovranno venire annotate tutte le registrazioni inerenti al rapporto.

Il modello del libretto sarà concordato dalle Organiz zioni interessate.

Art. 9.

PERIODO DI PROVA

L'assunzione in servizio dei lavoratori salariati è sempre subordinata ad un periodo di prova della durata massima di 30 giorni. Durante tale periodo è reciproco « Art. 3. — Le disposizioni del precedente articolo non il diritto di sciogliere il contratto in qualsiasi momento Il lavoratore che entro il termine suddetto non vengalonfermato dal datore di lavoro o per sua volonià non ntenda rimanere in servizio, avrà diritto alla corresponsione del compenso per i giorni di lavoro effetti amente prestati in base al salario della categoria nela quale ha lavorato. Ultimato il periodo di prova sena che il datore di lavoro o il lavoratore stesso abbia atto alcuna comunicazione all'altra parte, il lavoratore si intende tacitamente confermato e la retribuzione spettantegli è quella stabilita per la categoria per la quale è stato assunto.

Art. 10.

ORARIO DI LAVORO

L'orario normale di lavoro per i vari mesi è il seguente: dicembre, gennato, febbraio: ore 7: marzo, prile, agosto, settembre, ottobre, novembre: ore 8: maggio, giugno, luglio: ore 9.

Il personale addetto alla cura custodia, governo e Ilevamento del bestiame, poichè svolge un lavoro discontinuo e intermittente è tenuto anche prima e dopo l'orario di lavoro normale di campagna, al governo del bestiame. Le prestazioni del bovaio sono calcolate in base al numero dei capi di bestiame in consegna.

L'orario di lavoro ha inizio all'atto della prestazione sul posco di lavoro, precedentemente indicato e termina sullo stesso. L'inizio e la fine del lavoro, nonchè il periodo intermedio di riposo, saranno stabiliti secondo e consuetudini locali e secondo le esigenze tecniche ell'azienda.

Art. 11.

SOSPENSIONI E RECUPERI

Nel caso in cui per intemperie o cause di forza magviore non fosse possibile eseguire in giornata l'intero orario normale di lavoro, è ammesso il recupero del tempo perduto nel limite massimo di complessive tre re; un'ora al giorno entro e per sei giorni successivi ll'avvenuta sospensione e interruzione, senza correponsione di straordinario.

Art. 12.

LAVORO STRAORDINARIO, NOTTURNO E FESTIVO

Si intende:

- a) lavoro straordinario quello effettuato oltre l'orario normale, di cui all'art 10;
- b) lavoro notturno quello eseguito da un'ora dopo il tramonto all'alba:
- c) lavoro festivo quello eseguito nelle domeniche e nei giorni festivi contemplati dal presente contratto.

Il lavoro straordinario non potrà superare le due ore giornaliere salvo il caso di inderogabili necessità in cui la mancata esecuzione pregiudichi i raccolti.

Le prestazioni di cui sopra dovranno essere eseguite, a richiesta del datore di lavoro nei casi di evidente necessità e non dovranno avere perciò carattere sistematico, salvo il caso di regolari turni periodici di lavoro notturno che non danno luogo a maggiorazione.

Le percentuali di maggiorazione da applicarsi sulla retribuzione (paga base più contingenza) sono le seguenti

lavoro straordinario	25 %
lavoro notturno	40 %
lavoro festivo	50 %
lavoro straordinario festivo	60 %
lavoro notturno festivo	65 %

Non si fa luogo a cumulo di maggiorazioni, intendendosi che la maggiore assorbe la minore.

Art. 13.

RIPOSO SETTIMANALE DOMENICALE E COMPENSATIVO

Fermo restando il disposto dell'art 1 n. 6, 7. 8 della legge 22 febbraio 1934 n. 370, tutti i lavoratori che prestano la loro opera alle dipendenze della azienda agricola, hanno diritto ad un riposo settimanale di ore 24 consecutive, possibilmente in coincidenza con la domenica.

I bovai e i cavalianti addetti alla cura custodia e governo del bestiame, i quali a giudizio dell'agricoltore, non potessero usufruire del riposo settimanale, godranno di un riposo compensativo di 40 giorni, da usufruire in una sola volta o diviso in due periodi a seconda delle esigenze dell'azienda, oppure del corrispondente salario completo.

I famigli che vengano a trovarsi nelle condizioni previste per i bovai del presente articolo hanno diritto a 40 giorni di riposo compensativo.

Art. 14.

GIORNI FESTIVI

Sono considerati festivi tutte le domeniche ed i seguenti:

- 1) il primo giorno dell'anno: 1º gennaio:
- 2) il giorno dell'Epifania: 6 gennaio.
- 3) il giorno di S. Giuseppe: 19 marzo:
- 4) il giorno della Liberazione: 25 aprile:
- 5) il lunedì dopo Pasqua:
- 6) il giorno dell'Ascensione.
- 7) il giorno del Corpus Domini:
- 8) la festa del Lavoro: 1º maggio.
- 9) l'anniversario della Fondazione della Repubblica: 2 giugno;
 - 10) SS. Pietro e Paolo: 29 giugno:
- 11) il giorno dell'Assunzione di Maria Santissima: 15 agosto;
 - 12) Ognissanti: 1º novembre
 - 13) il giorno dell'Unità Nazionale: 4 novembre:
- 14) il giorno dell'Immacolata Concezione: S di cembre;
 - 15) Natale: 25 dicembre.
 - 16) S. Stefano: 26 dicembre
 - 17) la festa del Patrono del luogo

Art. 15.

CLASSIFICAZIONE E RETRIBUZIONE DELLA CATEGORIA PER ETA E SESSO

La classificazione e retribuzione per gli uomini e le donne ed i ragazzi è determinata nel modo seguente:

Comini:

dai	18 anni	ai 65	compiuti			100 %
dai	16 anni	ai 18	compiuti			80 %
dai	14 anni	ai 16	compiuti		•	60 %
dell'unità	piena u	omo.				

Donne:

dai	1.7	anni	ai	55	compiuti			80 9	%
dai	16	anni	ai	17	compiuti			70 9	%
dai	14	anni	ai	16	compinti			60 9	%
dell'unità	pie	na u	ome),					

Art. 16.

RETRIBUZIONE DEL LAVORATORE SALARIATO

Gli elementi che costituiscono la retribuzione della categoria dei salariati sono:

- a) paga base comprensiva del caro-pane:
- b) contingenza;
- c) generi in natura per boval e cavallanti.

Art. 17.

TARIFFE SALARIALI IN VIGORE DAL 1º OTTOBRE 1960 (Vedi foglio allegato)

Ad ogni bovaio e cavallante verranno consegnati inoltre metri quadrati 3.600 arati a tutto raccolto. Qualora il conferimento del terreno turbasse l'ordinamento colturale dell'azienda, il bovaio o cavallante riceverà in sostituzione q.li 4,5 di granoturco in granella da consegnare all'epoca del raccolto. E tale quantità viene presa come riferimento agli effetti delle indennità varie.

Il salario tanto in denaro quanto in natura verrà corrisposto in rate mensili postecipate non oltre 5 giorni dalla fine di ogni mese.

Il lavoratore che ne avesse necessità, potrà chiedere acconti quindicinali sulle sue spettanze.

I generi in natura da consegnare ai bovai e cavallanti sono quelli prodotti in azienda sciolti, sani, buoni e mercantili, franchi da dazi eventuali.

E' in facoltà delle parti, all'atto della stipulazione del contratto individuale e per la sua durata di sostituire ai generi in natura l'equivalente in denaro a prezzo di mercato per merce all'ingrosso posta in azienda.

Art. 18.

CASA, ORTO E ALLEVAMENTI FAMILIARI

I bovai e cavallanti, oltre i compensi stabiliti dall'articolo precedente, avranno gratuitamente una abitazione adeguata ai bisogni della famiglia rispondente ai sani criteri igienici, nonchè un orto arriesso di superficie non inferiore ai 200 mq.

La famiglia del bovaio e cavallante ha diritto all'allevamento per proprio conto di non più di 20 galline 50 pulcini nonchè un maiale d'ingrasso a condizione chi detti animali non rechino danni ai seminati o ai prodotti dell'azienda.

Qualora il datore di lavoro fosse nella impossibilit di assegnare al bovaio o cavallante la casa di abita zione, gli corrisponderà a titolo di indennizzo, per l'casa e per l'orto, un compenso che a norma dell'art. 1 del contratto nazionale viene fissato, per la provinci di Udine, in L. 3.000 mensili e ciò agli effetti della gra tifica natalizia e della indennità di licenziamento.

Art. 19.

INDENNITÀ DI CONTINGENZA E REVISIONE PERIODICA

Agli effetti delle variazioni dell'indennità di contin genza si oplicheranno le norme di cui l'accordo interconfeder le del 10 settembre 1952 e successivi.

Art. 20.

MANSIONI DEI BOVAI E CAVALLANTI E NUMERO DEI CAPI IN CONSEGNA

I bovai attendono alla cura, custodia, governo e alle vamento del bestiame. Un uomo di capacità piena avra in consegna, nella stalla tradizionale, senza attrezza tura meccanica, 14 vacche da latte o altri capi grossi oppure 28 vitelli da allevamento o 5 tori in funzione è escluso da tutti i lavori agricoli, intendendosi chil numero di capi minimo in consegna assorbe l'inter giornata e corrisponde a 8 ore di lavoro.

I bovai che hanno in consegna un numero di capi d' bestiame inferiore al minimo di cui sopra, presterann la differenza delle ore prestate in meno, in lavori nor mali di campagna.

Il bovaio è tenuto anche nei giorni festivi al govern dei capi in consegna. E' tenuto alla custodia nottur del bestiame.

I cavallanti ed i bovai che hanno in consegna be stiame da lavoro, attendono anche fuori orario di cam pagna (sempre nel limite dell'orario di cui all'art. 10 al loro governo, alla buona cura e allestimento de carri, finimenti, attrezzi, ecc.

I detti lavoratori sono tenuti ad effettuare il carreg gio dei prodotti e la preparazione del terreno, nonch agli altri lavori; e sono tra loro sostituibili.

Nei giorni festivi, detti salariati sono tenuti solo a governo del bestiame in consegna.

Art. 21.

COMPENSI SPECIALI OD ACCESSORI AI BOVAI E CAVALLANTI

Quando il numero dei capi di bestiame in consegn superi quello previsto dall'articolo precedente, verr corrisposto un compenso di L. 60 per ogni bovino adu to o per ogni due capi di allevamento, per ogni cavall o paio di puledri per ogni giorno di permanenza i stalla, dei capi in soprannumero. Tale compenso verrà liquidato mensilmente.

Il numero dei capi adulti in soprannumero non potrà superare i tre. Per ogni puledro o vitello nato vivo e vitale spetta un compenso di L. 500.

Il compenso dovuto al salariato fisso addetto alla stazione di monta pubblica è di L. 200 per ogni vacca rimasta fecondata.

Il bovaio che ha in consegna vacche in mungitura, ha diritto ad un litro di latte al giorno, senza pagamento.

Art. 22.

LAVORI SPECIALI

Si considerano lavori speciali e come tali compensati con le maggiorazioni indicate a margine:

- a) la mietitura e trebbiatura cereali, piante oleaginose e semenze foraggere con esclusione, in caso di uso della mieti-trebbia, della raccolta delle balle di paglia o sacchi di prodotto quando tali operazioni non vengano effettuate contemporaneamente alla mieti-trebbiatura, o vengono effettuate con personale diverso da quello addetto alla mieti-trebbia; tali lavori verranno retribuiti con l'aumento del 30% sull'insieme della paga base e contingenza del salariato comune e con 1 litro di vino al giorno, senza pagamento, ad ogni unità lavorativa piena ed in proporzione per le altre categorie;
- b) taglio in acqua delle erbe palustri; la retribuzione dovuta sarà quella pari alla maggiorazione del 30% della paga base più centingenza del salariato comune;
- c) irrigazione: maggiorazione del 20% sulla paga base e contingenza del salariato comune;
- d) espurgo canali ed altri lavori in presenza di acqua: maggiorazione del 20 % sulla paga base e con tingenza del comune:
- c) potatura ed innesto piante da frutto: maggiorazione del 20% sulla paga base e contingenza del comune;
- f) vuotatura a mano dei pozzi neri: 20% in più del comune;
- g) abbattimento piante d'alto fusto e relativo sbrancamento quando non viene fatto da terra: maggiorazione del 20% sulla paga base e contingenza del salariato comune;
- h) spandimento concimi polverulenti (scorie thomas e calciocianamide) maggiorazione del 20% sulla paga base e contingenza del salariato comune;
- i) analoga maggiorazione del 20% sulla paga base e contingenza del salariato comune spetterà agli addetti all'abbicamento del foraggio in biche o mede superiori a m. 4 di altezza;
- l) per chi effettua trattamenti con esteri fosforici si applicano le norme di legge.

Dal conteggio di tali maggiorazioni restano natural mente esclusi gli specializzati o qualificati regolarmente assunti per le mansioni per le quali sono destinati e ricadenti nell'elenco soprascritto.

Art. 23.

COTTIMI

Quando il lavoratore sia retribuito a cottimo, le tariffe relative dovranno essere determinate in modo che al lavoratore di normale capacità, sia consentito di conseguire un guadagno non inferiore al 20% oltre l'insieme della paga base e contingenza.

Il contratto relativo con le condizioni e modaità di esecuzione deve intervenire direttamente tra il conduttore o il suo rappresentante (agente o direttore di azienda ed il lavoratore o lavoratori interessati.

Art. 24.

FACCHINAGGIO E TRASPORTO DI GENERI A SPALLA

I trasporti e i movimenti dei prodotti a spalla, delle derrate, dei materiali e dei mezzi strumenta i da e per l'azienda e per conto della stessa, sono riservati alla azienda che vi provvede coi propri mezzi e col proprio personale: la cui retribuzione verrà determinata di volta in volta fra le parti tenendo conto delle particolari condizioni in cui viene effettuato il facchinaggio o il trasporto a spalla. Le parti potranno far ricorso al cottimo quando la durata delle operazioni di scarico e di carico o trasporto superi la mezza giornata di lavoro.

Art. 25.

TRASFERTE

I lavoratori comandati fuori azienda in accompagnamento di bestiame, per carreggi o altri servizi ordinati dal datore di lavoro, hanno diritto, oltre alle spese di vitto e di alloggio per sè e per gli animali, alle spese vive incontrate per l'azienda, ad una indennità di trasferta di L. 250 per mezza giornata e di L. 500 per giornata intera.

Art. 26.

ATTREZZI DI LAVORO

Il datore di lavoro, a norma di quanto stabilito dal contratto nazionale, consegnerà al lavoratore gli attrezzi necessari al lavoro cui è stato chiamato.

Gli attrezzi ed utensili affidati debbono essere annotati sul libretto sindacale con l'indicazione dello stato d'uso. Il lavoratore è tenuto a conservare in buono stato gli attrezzi, gli utensili ed in genere quanto gli è stato affidato dal datore di lavoro.

Il lavoratore risponderà delle perdite e dei danni imputabili a sua colpa e l'ammontare relativo gli verrà trattenuto sulle spettanze.

Art. 27.

CASI DI FORZA MAGGIORE

Nei casi di forza maggiore (mortalità del bestiame. incendi, allagamenti, ecc.) saranno presi accordi tra il datore di lavoro ed il lavoratore, con l'intervento delle rispettive Organizzazioni sindacali in ordine alla mento.

Art 28.

GRATIFICA NATALIZIA

Ai salariati fissi, con contratto non inferiore ad un anno, al termine di ogni annata agraria, a cominciare dall'annata 1959-60, spetta una indennità annuale a titolo di grafifica nafalizia, pari ad un importo di 224 giornate di salario globale composto della paga base. contingenza, generi in natura, casa e campo arato.

La gratifica natalizia è frazionabile in dodicesimi in caso di anticipata risoluzione del rapporto di lavoro o di postecipata assunzione nel corso dell'annata, in relazione del periodo di servizio prestato.

Ferme restando le condizioni di miglior favore per i lavoratori, la gratifica natalizia assorbe fino alla concorrenza del suo ammontare, ogni altra indennità a i titolo analogo prevista oa eventuali contratti collettivi aziendali in essere, quali la tredicesima mensilità. 200 ore, ecc

Art. 29.

FERIE

Ai salariati fissi spetta, a commetare dall'annata agraria 1959-60, per ogni anno d'ininterrotto servizio presso la stessa azienda un periodo di ferie retribuito di giorni 10 (80 ore) e in caso di risoluzione anticipata del rapporto le ferie sono frazionabili in dodicesimi.

Il datore di lavoro nello stabilire l'epoca di godimento delle ferie dei dipendenti deve tener conto, compatibilmente alle esigenze aziendali, degli interessi e dei desideri dei salariati fissi.

Qualora i salariati non godessero delle ferie, il datore di lavoro dovrà corrispondere loro l'importo relativo comprensivo della paga base, contingenza, generi in natura procedendo alla liquidazione ad anno di servizio ultimato.

Art 30.

INDENNITÀ DI ANZIANITÀ

Ferma restando la indennità maturata a favore dei salariati in tre giorni all'anno fino al 10 novembre 1943. in 4 giorni all'anno dall'11 novembre 1946 al 10 novembre 1951 e di 5 giorni all'anno dall'11 novembre 1951 al 10 novembre 1959 e salvo il caso di licenziamento in tronco per fatto o colpa del lavoratore, che renda incompatibile la prosecuzione del rapporto di lavoro, al salariato spetterà la liquidazione di un'anzianità pari a giorni 7 (56 ore) per ogni anno di servizio prestato a cominciare dalla annata agraria 1959-60.

La retribuzione globale, comprensiva di paga base, contingenza, generi in natura, da prendere a base per la determinazione dell'indennità di anzianità, per il totale delle giornate maturate è quella ultima cui il salariato ha diritto alla data della cessazione del rapporto.

Decorso il primo anno di servizio, la fiquidazione prosecuzione del rapporto di lavoro e relativo tratta della detta indennità deve computarsi per dodicesimi anche per le eventuali frazioni di anno.

> In caso di morte del salariato, l'indennità di auzianità dovrà essere liquidata ai congiunti, viventi a carico, o. in difetto, agli eredi.

> La famiglia del defunto ha diritto all'uso della abitazione occupata o altra corrispondente, per un periodo di mesi tre dall'avvenuto decesso.

> Quando nella famiglia del salariato defunto vi sia un bracciante agricolo, il datore di lavoro ha la facoltà di chiedere che subentri nel contratto, portando così a termine nelle condizioni stesse preesistenti, il rapporto di lavoro. In difetto, il rapporto di lavoro si intendera risolto con la morte del salariato.

> La liquidazione del campo arato alla famiglia del bovaio o cavallante defunto, si effettuerà in ragione d: tanti dodicesimi quante sono state le mensilità di servizio effettive prestate e sempreché il campo non sia stato ancora seminato.

> Se il decesso si verifichi a semina avvenuta, la famiglia del defunto ne conserverà il godimento, fino a raccolto ultimato dei prodotti seminati.

> In questo caso al lavoratore subentrante non verrà assegnato il campo arato, ma corrisposto in sostituzione granoturco in granella in dodicesimi, secondo quanto previsto dall'art 16.

Art. 31

PERMESSI STRAORDINARI

Il lavoratore che contragga matrimonio ha diritto ad un congedo di giorni 7 retribuito, durante il quale è considerato a tutti gli effetti in attività di servizio.

Ha altresì diritto ad un permesso di giorni 3 in caso di decesso di parenti di primo grado, senza alcuna trattenuta da parte del datore di lavoro.

Detti permessi sono indipendenti dalle ferie.

Rimangono ferme le condizioni di miglior favore per i lavoratori.

Art 32.

CHIAMATA O RICHIAMO ALLE ARMI

La chiamata alle armi ed il richiamo non risolvono il rapporto di lavoro. Il lavoratore può chiedere la risoluzione del contratto ed ha divitto alla liquidazione di tutte le indennità spettantegli.

Per tutto quanto non è previsto nel presente articolo si applicano le disposizioni di legge.

Art. 33.

MALATTIE E INFORTUNI

Il salariato fisso infortunato o di cui è stata comprovata la malattia, ha diritto alla conservazione del posto per un periodo di giorni 120. Trascorso tale periodo e perdurando la infermità è reciproco il diritto di risolvere il contratto di lavoro, dietro corresponsione della indennità di anzianità, della gratifica natalizia, nonché della indennità sostitutiva delle ferie maturate sino alla data della risoluzione del contratto.

posto, il bovaio o cavallante continuerà ad usufruire infrazione disciplinare potrà essere punita a seconda gratuitamente della casa, dell'orto, del porcile, del della gravità della mancanza nel modo seguente pollaio che gli sono stati dati in uso.

in compartecipazione ed a suo pieno beneficio, ha il di ubriachezza, per ritardi, interruzioni o abbandono diritto di continuare la coltivazione di esso fino alla del lavoro senza giustificato motivo, per lievi danni realizzazione dei raccolti in corso al momento in cui è dovuti a negligenza o colpa ai beni dell'azienda; caduto malato.

In caso di necessità di pronto soccorso e di ricovero di trasporto di cui dispone.

Art. 34.

PREVIDENZA, ASSISTENZA E ASSEGNI FAMILIARI

Per le assicurazioni sociali, per gli infortuni, le malattie, gli assegni familiari nonché il versamento dei relativi contributi da parte del datore di lavoro, valgono le disposizioni di legge.

Art. 35.

TUTELA DELLA MATERNITÀ

Per le gestanti o puerpere si applicano le disposizioni di legge.

Art. 36.

TRAPASSO DI AZIENDA

Il trapasso dell'azienda non risolve il contratto di lavoro ed il personale conserva tutti i snoi diritti per quanto concerne crediti di lavoro nei confronti del nuovo titolare, qualora non sia stato liquidato dal datore di lavoro cessante.

Art. 37.

DISCIPLINA

Tutti i lavoratori, nei rapporti attinenti il servizio. dipendono dal conduttore o da chi lo rappresenti e dai rispettivi capi immediati; essi dovranno pertanto attenersi agli ordini ricevuti ed eseguire con diligenza e solerzia il lavoro assegnato.

Art 38.

NORME DISCIPLINARI

Il presente contratto di lavoro verrà eseguito in buona fede e con puntualità e correttezza tanto dagli agricoltori che dai lavoratori. I rapporti fra : lavoratori ed i datori di lavoro o chi per essi, dovranno essere improntati a reciproca fiducia e rispetto tali da assicurare l'ordine e la disciplina nell'azienda. A que controparte.

Durante il periodo per il quale viene conservato il sto scopo, salvo ogni diritto sancito dalle leggi, ogni

- 1) multa fino ad un massimo di due ore di paga Se il lavoratore coltiva un appezzamento di terreno per i lavoratori che si presentano al lavoro in stato
- 2) multa pari ad una giornata di lavoro o sospensione dal lavoro per eguale periodo, nei casi di recidiva ospedaliero l'azienda gratuitamente fornirà il mezzo o di maggiore gravità nelle mancanze di cui al comma precedente. Gli importi delle multe trattenute, che non rappresentino risarcimento di danno, saranno de voluti a beneficio della Cassa Mutua Malattia per Lavoratori Agricoli.
 - 3) licenziamento in tronco, senza preavviso e senza indennità, per risse sul lavoro e condanna definitiva per reati comuni, per recidive delle mancanze indicate dal n. 2. per danneggiamenti dolosi ai beni dell'azienda, per assenza ingiustificata per oltre tre giorni di lavoro, per altre mancanze gravi (offese, minacce violenze) contro il datore di lavoro o chi per esso, tali da non consentire, nemmeno in via provvisoria, il prose guimento del normale rapporto di lavoro esistente.

Art. 39.

NOTIFICA DELLE SANZIONI E RICORSI

La notifica dei provvedimenti disciplinari sarà fatta al lavoratore ed alla Organizzazione sindacale entro due giorni dall'avvenuta infrazione, a mezzo lettera raccomandata.

Contro le sanzioni disciplinari intimate, che diverteranno provvisoriamente esecutive, il lavoratore colpito ha diritto di ricorso alla propria Organizzazione entro 15 giorni dalla registrazione sul libretto sindacale di lavoro o dalla notifica. Passato tale termine senza che il ricorso sia stato prodotto, le sanziogi diventeranno definitive. Il licenziamento, divenuto definitivo, rende obbligatorio per il lavoratore colpito, l'abbandono del fondo, lasciando liberi entro 15 giorni i locali eventualmente occupati con annessi e conness. di persone o cose anche interposte salvo diversa decisione del magistrato.

Art. 40.

CONTROVERSIE INDIVIDUALI

Tutti i reclami di puro carattere individuale segui ranno le normali consuetudini disciplinari e verranne esaminati direttamente tra il datore di lavoro o suo rappresentante ed il lavoratore o lavoratori interessar

Le controversie individuali che non venissero conciliate nell'ambito dell'azienda, saranno denunciate alle competenti Organizzazioni sindacali da parte del lavo ratore o alla Associazione Agricoltori della Provincia di Udine da parte dei datori di lavoro. L'Organizzazione che riceverà la denuncia curerà il tentativo di conciliazione nei confronti di quella che rappresenta la

Art. 41.

CONTROVERSIE COLLETTIVE

Le controversie collettive che dovessero sorgere per la applicazione ed interpretazione dei contratti collettivi provinciali devono essere esaminate dalle Organizzazioni sindacali contraenti per il sollecito amichevo¹e componimento.

Art. 42.

DEPOSITO DEL CONTRATTO

Il presente contratto collettivo, annulla e sostituisce tutti i precedenti contratti provinciali e verrà depositato presso l'Ufficio Provinciale del Lavoro.

Art. 43.

ASSISTENZA CONTRATTUALE

Le parti contraenti s'impegnano di incontrarsi al più presto per fissare e regolamentare l'esazione del contributo per l'assistenza contrattuale.

TARIFFE SALARIALI

in vigore dal 1º ottobre 1960 in applicazione anche alla scala mobile ed alla legge 10 dicembre 1959, n. 1085 sul caro pane.

SALARIATI comuni (paghe mensili):

UOMINI				
	Paga preced.	Paga base	Contingenza	Totale
1ª Cat.	20.541,65	10.144,92	14.505,06	24.649,98
2ª Cat.		8.115,94	11.604,04	19.719,98
3ª Cat		6.086,95	8.703,02	14.789,98

DONNE				
	Paga preced.	Paga base	Contingenza	Totale
1ª Cat.	$\frac{-}{14.613.15}$	8.115,94	11.604.04	19.719,98
2ª Cat		7 101,44	10.153,54	17.254,98
3ª Cat.		6.086,95	8.703,03	14.789,98

Per vitto ed alloggio 35% in meno: se solo vitto 30% in meno.

FAMIGLI (paghe mensili).

TUOMINI -	Paga preced.	Paga base	Contingenza	Totale
1ª Cat	10.857,81	8.010,10	7.989,90	16.000
2ª Cat		6.408,08	6.391,92	12.800 -
3ª Cat		4.806,06	4.793,94	9.600 -
DONNE				
la Cat.	7.600.46	6.408.08	6.391,92	12.800 -
2ª Cat		5.607,07	5.592,93	11.200
3º Cat.		4.806.06	4.793.94	9.600 -
1				

BOVAI (paghe mensili):

UOMINI

BOVAI

1ª Cat.	11.992, 41	7.995,24	8.804,76	16.800
2ª Cat.		$6.396,\!19$	7.043,81	13.440 —
3ª Cat.		4.797,14	5.282,86	10.080 -

Ai bovai spettano inoltre i seguenti generi in natura:

Sommin. mensili	Grano Kg.	Granoturco Kg.	Fagioli Kg.	Vino litri	fascine legna Kg. 30 l'una
			_	_	****
1ª Cat.	25 -	$58,\!50$	4,15	18 —	12 —
2ª Cat.	20	46,80	3,32	14,40	9,60
98 (5) 6	15	95.10	9.40	10.80	7.90

Visti l'accordo e la tabella che precedono, il Ministro per il lavoro e la previdenza sociale:

SULLO

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 2 gennaio 1962, n. 335.

Norme sul trattamento economico e normativo dei lavo: ratori dipendenti dalle imprese artigiane grafiche ed affini della provincia di Venezia.

IL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA

Visto l'art. 87, comma quinto, della Costituzione,

Vista la legge 14 luglio 1959, n. 741, che delega il Governo ad emanare norme transitorie per garantire affini, l'accordo collettivo 9 febbraio 1960, modificativo minimi di trattamento economico e normativo ai lavo- | del predetto contratto collettivo 19 dicembre 1956. l'acratori:

Vista la legge 1 ottobre 1960, n. 1027 recante modifiche alla predetta legge 14 leglio 1959, n. 741;

Visti, per la provincia di Venezia-

- il contratto collettivo 19 dicembre 1956, e relativa tabella, per i dipendenti dalle aziende artigiane grafiche ed affini;
- l'accordo collettivo 9 febbraio 1960, e relativa tabella, modificativo del predetto contratto collettivo 19 dicembre 1956:
- l'accordo collettivo 20 maggio 1960, e relativa tabella, per la determinazione di un « compenso speciale » e di una « integrazione retributiva » per i dipendenti dalle aziende artigiane grafiche:

tutti stipulati tra l'Unione Provinciale degli Artigiani e la Federazione Italiana Lavoratori Poligrafici e Car tai, la Federazione Italiana Lavoratori del Libro;

Vista la pubblicazione nell'apposito Bollettino, n. 25 della provincia di Venezia, in data 17 luglio 1961, del contratto e degli accordi sopra indicati, depositati presso il Ministero del lavoro e della previdenza sociale, che ne ha accertato l'autenticità:

Sentito il Consiglio dei Ministri:

Sulla proposta del Ministro per il lavoro e la previdenza sociale.

Decreta

Articolo unico.

I rapporti di lavoro costituiti per le attività artigiane per le quali sono stati stipulati, per la provincia di Venezia, il contratto collettivo 19 dicembre 1956, relativo ai dipendenti dalle aziende artigiane grafiche ed cordo collettivo 20 maggio 1960, relativo alla determinazione di un « compenso speciale » e di una « integratzione retributava » per i dipendenti dalle aziende artigiane grafiche, sono regolati da norme giuridiche uniformi alle clausole del contratto e degli accordi anzidetti, annessi al presente decreto.

I minimi di trattamento economico e normativo così stabiliti sone inderegabili nei confronti di tutti i lavoratori dipendenti dalle imprese artigiane grafiche ed affini della provincia di Venezia.

Il presente decreto, munito del sigillo dello Stato, sarà inserto nella Raccolta ufficiale delle leggi e dei decreti della Repubblica Italiana, E' fatto obbligo a chiunque spetti di osservarlo e di farlo osservare.

Dato a Roma addì 2 gennaio 1962

GRONCHI

FANFANI - SULLO

Visto, il Guardasigilli: Bosco

Registrato alla Corte dei conti. addi 16 maggio 1962 Atti dei Governo, registro n. 147 foglio n. 18. - VILLA

CONTRATTO COLLETTIVO 19 DICEMBRE 1956 PER I DIPENDENTI DALLE AZIENDE ARTIGIANE GRAFICHE ED AFFINI DELLA PROVINCIA DI VENEZIA

L'anno 1956, addi 19 del mese di dicembre, presso la Sede dell'Ufficio Regionale del Lavoro e della M. O. di Venezia, alla presenza del dott. Luigi Filippi Direttore dell'Ufficio stesso, assistito dal rag. Vittorio Marchio re. Capo del Servizio I.

122

- l'Unione Provinciale degli Artigiani di Venezia, rappresentata dai signori: dott Luigi Scaramuzza e Cornelio Monico

•

— la Federazione Italiana Lavoratori Poligrafici e Cartai. Sezione di Venezia, rappresentata dai signori: Enrico Grassi Muzzatti Mario, Dei Rossi Giovanni;

e

— la Federazione Italiana Lavoratori del Libro, Sezione di Venezia, rappresentata dai signori, Carlo Ballarin dott. Dal Maschio Rinaldo;

è stato stipulato il presente contratto collettivo di lavoro valevole per i dipendenti delle aziende artigiane grafiche ed affini della provincia di Venezia.

PARTE NORMATIVA

Premessa

L'Unione Provinciale Artigiani afferma il suo pieno diritto di stipulare un contratto collettivo provinciale di lavoro per le aziende artigiane grafiche ed affini in virtù del numero e dell'importanza delle aziende rappresentate.

Art 1

DECORRENZA E DURATA

Il presente contratto collettivo ha validità dal 1º gennato 1957 a' 31 dicembre 1957. Sarà rinnovabile tacitamente di anno in anno, salvo disdetta di una delle parti stipulanti da comunicarsi alle altre tre mesì prima della scadenza, a mezzo lettera raccomandata con ricevuta di ritorno.

Art 2.

NOMENCLATURA

Le dizioni salario e retribuzione devono essere intese come segue:

- salario, è il corrispettivo dato all'operaio per la sua prestazione d'opera a norma delle tariffe contrattuali
- retribuzione, è quanto complessivamente percepito dall'operaio per la sua prestazione, tanto in base al presente contratto, quanto in base a norme legislative o interconfederali.

Art. 3.

REGOLAMENTO INTERNO DI AZIENDA

Il regolamento interno d'azienda non dovrà contenere norme in contrasto con quelle previste dal presente contratto.

Art. 4.

DOCUMENTI

Per l'assunzione il lavoratore dovrà presentare i seguenti documenti personali:

- 1) libretto di lavoro:
- 2) tessera o libretto di assicurazione, in quanto ne sia in possesso:
 - 3) stato di famiglia (per i capo famiglia);
 - 4) carta di identità o documento equipollente;
 - 5) eventuale titolo di studio.

Il lavoratore dovrà comunicare alla Direzione della azienda eventuali cambiamenti di domicilio.

Art 5.

IGIENE E SICUREZZA DEL LAVORO

Le aziende manterranno i locali di lavoro in condizioni che assicurino l'incolumità e la salubrità del lavoratore, l'igiene dell'ambiente, curandone la aerazione, la pulizia, l'illuminazione, il riscaldamento, e ciò ai sensi di legge.

Per i lavoratori a contatto con sostanze grasse o coloranti la Direzione dovrà procurare per la pulizia delle mani detersivi idonei.

Art. 6.

LICENZIAMENTI

Per i criteri in materia di licenziamenti collettivi e individuali valgono gli accordi interconfederali.

Art. 7.

INDENNITÀ IN CASO DI MORTE

In caso di morte del lavoratore l'indennità di anzianità e quella sostitutiva del preavviso debbono essere sono regolati dalle disposizioni di legge. corrisposte al coniuge, ai figli, e se vivono a carico del lavoratore, ai parenti entro il terzo grado ed agli affini entro il secondo grado.

In mancanza delle persone indicate al 1º comma, le indennità predette sono attribuite secondo le norme della successione legittima, ai sensi dell'art 2122 del Codice civile.

Art. 8.

CONTROVERSIE

Le controversie individuali e collettive che sorgessero circa l'applicazione del presente contratto verranno sottoposte all'esame delle competenti organizzazioni degli artigiani e dei lavoratori, ferma restando, in caso di disaccordo, la facoltà di esperire l'azione giudiziaria.

Art 9.

INSCINDIBILITÀ DELLE DISPOSIZIONI DEL CONTRATTO TRATTAMENTO DI MIGLIOR FAVORE

Le disposizioni del presente contratto, nell'ambito di ogni istituto, sono correlative ed inscindibili fra loro.

Ferma la inscindibilità di cui sopra, con il presente contratto le parti non hanno inteso sostituire le condizioni più favorevoli in atto, che dovranno essere man-naliere. tenute

Art 10.

NORME COMPLEMENTARI

Per quanto non regolato dal presente contratto si applicano le norme di legge e degli accordi interconfederali.

Art 11

VISITA MEDICA

L'operaio potrà essere sottoposto a visita medica da parte del sanitario fiduciario dell'azienda prima della assunzione in servizio,

Egualmente potrà essere sottoposto a visita medica allorquando l'operaio contesti la propria idoneità fisica a continuare nell'espletamento delle proprie mansioni o ad espletarne altre che ritenga incompatibili, per la maggior gravità, con la propria idoneità fisica.

Restano in ogni caso ferme le norme di legge circa le visite mediche obbligatorie. Ja cui diagnosi sarà resa per 7): nota al lavoratore.

Art 12.

ASSUNZIONE APPRENDIST!

Per l'assunzione degli apprendisti valgono le norme di legge in vigore.

Apr. 12.

AMMISSIONE E LAVORO DELLE DONNE E DEI FANCIULLI

L'ammissione ed il lavoro delle donne e dei fanciulli.

Art 14.

PERIODO DI PROVA

L'operaio di nuova assunzione è soggetto ad un periodo di prova, durante la quale è reciproco il diritto di risoluzione del rapporto di lavoro con il solo pagamento della retribuzione per il tempo in cui il lavoro è stato prestato ed in base alla retribuzione stabilita per la categoria di appartenenza, semprechè non sia stata precedentemente concordata in misura superiore.

Il servizio svolto durante il periodo di prova, in caso di conferma, va computato a tutti gli effetti dell'anzianità.

Il periodo di prova non potrà essere superiore a due settimane, salvo che per la prima categoria nomini per la quale la prova potrà protrarsi tino a tre settimane.

Le norme concernenti le previdenze sociali si applicano anche durante il periodo di prova, ai sensi delle leggi relative.

Art 15.

ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro è di 48 ore settimanali e di 8 gior-

Per le categorie degli addetti alla composizione meccanica l'orario è di 7 ore giornaliere e 42 settimanali.

L'interruzione per la refezione meridiana deve essere compresa tra le ore 12 e le 14, deve avere carattere di continuità e non può essere inferiore a mezz'ora.

Qualora il lavoro si svolga senza la suddetta interruzione la prestazione non potrà superare le 7 ore gior-· naliere.

In caso di effettuazione di più turni di lavoro, essi verranno così regolati:

- primo turno, 8 ore giornaliere, con la interruzione meridiana, 7 ore se continuative:
 - secondo turno, 7 ore giornaliere:
 - terzo turno, 6 ore giornaliere.

In ogni caso, ai turni di cui sopra, sarà corrisposta la retribuzione relativa ad 8 ore.

In caso di effettuazione di turni di lavoro degli addetti alla composizione meccanica essi verranno così regolati.

- primo e secondo turno. 7 ore giornaliere (pagate
 - terzo turno. 6 ore giornaliere (pagate per 7).

Qualora nei casi in precedenza indicati, di effettuazione di più turni di lavoro, il secondo turno termini dopo le ore 23 e non oltre le 24, verrà corrisposta una maggiorazione del 25% sulla retribuzione, limitatamente all'ora compresa tra le 23 e le 24. In caso che detto turno termini dopo le 24, la maggiorazione suddetta sarà elevata al 60% per le ore successive.

Art. 16.

LAVORO STRAORDINARIO, NOTTURNO E FESTIVO

E' considerato lavoro straordinario quello effettuato oltre l'orario normale giornaliero, di cui all'art. 15. salvo il prolungamento, concordato in sede aziendale, per il recupero delle ore lavorate in meno nella giornata di sabato.

Per il lavoro svolgentesi a turno, di cui all'art. 15, lo straordinario si computa dopo l'orario stabilito per ciascun turno.

Le prestazioni di lavoro straordinario debbono essere ripartite il più uniformemente possibile fra tutto il personale della categoria in cui si rendono necessarie e non possono superare il limite previsto dalla legge.

E' considerato lavoro notturno quello compreso fra le ore 21 e le ore 7, salvo il caso del lavoro compreso nel secondo e terzo turno, di cui all'articolo precedente.

E' considerato lavoro festivo quello eseguito la domenica, salvo per quello che termina il terzo turno.

Per il lavoro straordinario, notturno e festivo, sono corrisposte le seguenti maggiorazioni sulla retribuzione:

- lavoro straordinario feriale: 25%;
- lavoro notturno: 60%;
- lavoro festivo: 60%.

Lavoro straordinario non collegato con l'orario nor male:

- se diurno: 30% con un minimo di due ore di retribuzione;
- se notturno: 60% con un minimo di tre ore di retribuzione.

Le suddette percentuali non sono cumulabili, intendendosi che la maggiore assorbe la minore.

Art. 17.

INTERRUZIONE DI LAVORO

In caso di interruzione temporanea di lavoro per cause di forza maggiore verificatesi dopo l'inizio del lavoro, all'operaio sarà corrisposta la normale retribuzione limitatamente alla giornata in corso.

Nel caso che la interruzione si verifichi prima dello inizio del lavoro, all'operaio competerà egualmente la retribuzione normale qualora non sia stato terroestivamente preavvisato dell'interruzione stessa e ciò con i medesimi limiti di cui al precedente comma.

Art. 18.

RECUPERI

E' facoltà dell'azienda di fare recuperare le ore perdute a causa di forza maggiore o le soste di lavoro concordate corrispondendo all'operaio la sola retribuzione senza maggiorazione.

Indipendentemente dal recupero resta fermo in ogni caso per la prima giornata di interruzione il trattamento economico previsto dall'articolo precedente.

Art. 19.

GIORNI FESTIVI

Sono considerati festivi i giorni seguenti:

- a) tutte le domeriche;
- b) le quattro festività nazionali (25 aprile, 1° maggio, 2 giugno e 4 novembre);
 - c) le seguenti tredici festività:
 - Capodanno,
 - 6 gennaio;
 - Lunedi successivo alla Pasqua;
 - Ascensione;
 - Corpus Domini;
 - 29 giugno (Ss. Pietro e Paolo);
 - 15 agosto (Assunzione di M.V.);
 - 1º novembre (Ognissanti);
 - 8 dicembre (Immacolata Concezione);
 - 25 dicembre (S. Natale);
 - 26 dicembre (S. Stefano);
 - la ricorrenza del S. Patrono.

Quest'ultima festività, per il Patriarcato di Venezia, data la coincidenza con il 25 aprile, viene spostata alla ricorrenza della Madonna della Salute (21 novembre).

Per tutte le festività di cui ai punti b) e c) sopraindicati il trattamento economico sarà quello previsto dalla legge in vigore.

Dovra essere egualmente corrisposto per intero il trattamento economico al lavoratore anche se risulti assente dal lavoro per i seguenti motivi:

- A) infortunio, malattia, gravidanza, puerperio e periodo di assenza facoltativa seguente al puerperio, congedo matrimoniale, ferie, permessi e assenze per giustificati motivi;
- B) riduzione dell'orario normale giornaliero o settimanale di lavoro;
- C) sospensione del lavoro, a qualunque causa dovuta, indipendentemente dalla volontà del lavoratore.

Nel caso di assenza per malattia, infortunio, gravidanza e puerperio, la azienda integrerà il trattamento corrisposto dagli istituti mutualistici ed infortunistici, fino a raggiungere la retribuzione che per detta festività l'operaio avrebbe percepito se non fosse stato ammalato o infortunato.

Art. 20.

RIPOSO SETTIMANALE

Il riposo settimanale coincide di regola con la dome nica salvo le eccezioni o deroghe consentite dalla legge (guardiani, custodi e portieri).

Art. 21.

FERIE

L'operaio che abbia un'anzianità di 12 mesi consecutivi presso la stessa azienda, ha diritto ad ogni anno ad un periodo di ferie di 12 giorni lavorativi di retribuzione calcolata sulla base dell'orario contrattuale (8 ore giornaliere) per tutte le categorie (esclusi gli apprendisti per i quali valgono le norme di legge) e di 7 ore giornaliere per i linotipisti.

Il suddetto periodo di ferie sarà aumentato a 14 giorni per gli operai con anzianità presso la stessa azienda da 7 a 15 anni compiuti e a 16 giorni per anzianità di 16 anni ed oltre.

E' in facoltà della Direzione dell'azienda di commutare in pura retribuzione i giorni di ferie eccedenti i 12: ciò per ragioni tecniche ed organizzative.

In caso di licenziamento comunque avvenuto o di dimissioni all'operaio che ha maturato il diritto delle ferie intere spetterà il compenso delle ferie stesse.

Qualora non abbia maturato il diritto alle ferie intere, gli spetteranno tanti dodicesimi quanti sono i mesi interi di anzianità.

In caso di ferie collettive all'operaio che non abbia maturato il diritto alle ferie intere competerà il godimento delle ferie in rapporto a tanti dodicesimi quanti sono 1 mesi di anzianità.

Si computano nell'anzianità, agli effetti della maturazione al diritto delle ferie, i periodi di assenza per malattia. infortunio, gravidanza e puerperio nei limiti previsti dal presente contratto e per assenze giustificate per un periodo non superiore a tre mesi complessivi nell'anno.

L'epoca delle ferie sarà normalmente stabilita dal maggio all'ottobre, salvo obiettive esigenze tecniche, contemporaneamente per l'intera azienda, per reparti, per scaglioni e individualmente.

Le ferie saranno concesse in via continuativa, salvo diverso accordo fra le parti interessate.

Il periodo di preavviso non può essere considerato dualità: periodo di ferie.

Le festività infrasettimanali e nazionali cadenti nel corso delle ferie danno luogo al relativo trattamento economico, senza prolungamento del periodo feriale.

Art 22.

ASSENZE

Tutte le assenze debbono essere giustificate.

Le giustificazioni debbono essere presentate entro il più breve tempo possibile e comunque non oltre il giorno successivo al primo giorno di assenza, salvo giustificati motivi di impedimento.

Le comunicazioni dell'assenza per malattia devono essere fatte all'azienda entro il giorno successivo alla assenza, salvo casi individuali di impossibilità. La malattia dovrà essere giustificata al datore di lavoro con certificato rilasciato dal medico della Cassa Mutua.

In caso di mancato invio del certificato il datore di lavoro ha facoltà di far controllare la malattia da un medico di fiducia.

Art. 23.

PERMESS1

All'operaio saranno concessi brevi permessi per improrogabili giustificate necessità familiari.

Potranno altresì essere concessi brevi permessi agli operai che ne facciano richiesta per giustificati motivi, compatibilmente alle esigenze tecniche dell'azienda.

Per i permessi di cui ai comma precedenti nessuna. retribuzione è dovuta all'operaio e le ore perdute potranno essere recuperate.

Agli apprendisti di ambo i sessi che frequentano scuole professionali saranno concessi i permessi relativi senza operare nessuna trattenuta sulla retriouzione, come previsto dalla legge.

Art. 24.

CONGEDO MATRIMONIALE

In caso di matrimonio l'operaio ha diritto ad un periodo di congedo della durata di 10 giorni consecutivi con il compenso di 9 giornate di retribuzione, di cui 7 giorni quale anticipo per conto dell'Istituto nazionale della previdenza sociale.

Per quant'altro non previsto dal presente articolo valgono le norme di cui all'accordo interconfederale vigente in materia.

Art. 25.

GRATIFICA NATALIZIA

La gratifica natalizia di cui all'accordo interconfederale vigente viene stabilita per ciascun anno, nella misura di duecento ore di retribuzione.

Per i soli apprendisti si applica la seguente gradualità:

- a) superiori ai 20 anni: 200 ore di retribuzione;
- b) dai 19 ai 20 anni: 150 ore di retribuzione;
- c) dai 18 ai 19 anni: 120 ore di retribuzione;
- d) dai 16 ai 18 anni 75 ore di retribuzione:
- e) inferiori ai 16 anni: 50 ore di retribuzione.

Il pagamento avverrà di norma alla vigilia di Natale e comunque, in casi eccezionali, il saldo deve avvenire non oltre il 31 gennaio successivo.

Nel caso di inizio o di cessazione del rapporto di lavoro nel corso dell'anno, saranno corrisposti tanti dodicesimi della gratifica natalizia per quanti sono i mesi di servizio prestati presso l'azienda.

Le frazioni di mese non superiori ai quindici giorni non saranno calcolate, mentre saranno considerate come mese intero le frazioni superiori ai quindici giorni.

I periodi di assenza per malattia, infortunio, gravidanza e puerperio, nei limiti della conservazione del posto previsti dal presente contratto, nonchè i periodi di assenza per regolari permessi quando siano complessivamente di durata inferiore ad un mese, saranno utilmente computati ai fini della gratifica natalizia.

Art. 26.

MALATTIA E INFORTUNIO

L'operaio assente dal lavoro per malattia o per infortunio ha diritto alla conservazione del posto senza interruzione della anzianità, per tutta la durata della malattia o dell'infortunio fino ad un massimo di:

- 8 mesi per gli operai con anzianità nella stessa azienda fino a $15\,$ m $^{\circ}$,
- 10 mesi per perai con anzianità nella stessa azienda superiore a 5 anni.

Lo stesso trattamento agli effetti della conservazione del posto, viene riservato all'operaio vittima di infortunio extra lavoro purchè non sia determinato da eventi gravemente colposi, imputabili all'operaio stesso.

Qualora la malattia o l'infortunio perduri oltre il termine suddetto è in facoltà del datore di lavoro di risolvere il rapporto corrispondendo all'operaio quanto gli compete in base al presente contratto, compreso il preavviso.

Analogamente nel caso in cui il perdurare della malattia o dell'infortunio oltre il termine di cui sopra, l'operaio non sia in condizioni di riprendere il lavoro, il rapporto potrà essere risolto a richiesta dell'operaio, con la corresponsione del trattamento di cui al comma precedente, escluso il preavviso.

Per le malattie professionali e per gli infortuni sul lavoro si osservano inoltre le disposizioni di legge.

Se l'operaio cade ammalato mentre presta la propria opera durante il periodo di preavviso, il datore di lavoro, ferma restando la facoltà di accertare la malattia stessa, corrisponderà la normale retribuzione per le ore lavorative mancanti al compimento del periodo di preavviso, con la detrazione di quanto è dovuto, per 1 giorni stessi, dalla Cassa Malattia.

Art. 27.

TUTELA DELLA MATERNITÀ

Ferme restando le disposizioni di legge sulla tutela fisica ed economica delle lavoratrici madri per quanto non espressamente richiamato dal presente articolo, le gestanti e le puerpere non possono essere licenziate durante il periodo di gestazione accertato da regolare certificato medico fino al termine di interdizione del lavoro, di cui al comma seguente, nonchè fino al compimento di un anno di età del bambino.

Esse non possono essere adibite al lavoro durante i tre mesi che precedono la data presunta del parto indicata dal certificato medico di gravidanza (e, qualora il parto avvenga dopo tale data, per tutto il periodo successivo che precede il parto) e durante le 8 settimane dopo il parto.

Durante il periodo di assenza obbligatoria dal lavoro di cui al comma precedente, le lavoratrici hanno diritto, a norma di legge, ad una indennità giornaliera pari all'80% della retribuzione calcolata sulla media globale giornaliera percepita nei due periodi di paga immediatamente precedenti a quello nel quale ha avuto inizio l'assenza.

Il periodo di assenza obbligatoria dal lavoro sarà computato ai fini della anzianità di servizio, della gratifica natalizia e delle ferie.

Le lavoratrici avranno inoltre diritto, a norma di legge, di assentarsi dal lavoro, trascorso il periodo di assenza obbligatoria di cui al secondo comma del presente articolo, per un periodo di mesi 6, durante il quale sarà conservato il posto.

Art 28.

PASSAGGIO DI MANSIONI

L'operaio in relazione ad esigenze tecniche aziendali, può essere assegnato a mansioni diverse da quelle alle quali è normalmente adibito, compatibilmente con la sua capacità tecnica e idoneità fisica.

All'operaio che viene adibito a mansioni per le quali è stabilita una retribuzione superiore a quella dallo stesso normalmente percepita, sarà corrisposta, limitatamente al solo periodo di prestazione, la differenza fra la retribuzione percepita e quella minima della mansione superiore predetta.

Trascorso il periodo di un mese nel disimpegno delle mansioni superiori, avverrà senza altro il passaggio dell'operaio alla nuova categoria, a meno che si tratti di sostituzione di un altro operaio assente per malattia. servizio alle armi. od altri motivi contemplati dal presente contratto.

All'operaio che viene adibito a mansioni con retribuzione inferiore sarà conservata la normale retribuzione della mansione di provenienza.

Art. 29.

DONNE ADIBITE A MANSIONI TRADIZIONALMENTE MASCHILI

Alle donne che esplicano mansioni tradizionalmente svolte da maestranze maschili, a parità di condizioni di lavoro e di rendimento, deve essere corrisposta la retribuzione spettante agli nomini della categoria.

Art. 30.

CORRESPONSIONE DELLE PAGHE E DELLE INDENNITÀ

La paga sarà effettuata settimanalmente o per altro periodo.

Qualora sia effettuata per un periodo ultrasettimanale le eventuali maggiori trattenute che ne derivassero in confronto alla liquidazione settimanale, saranno rimborsate.

La corresponsione della paga e delle indennità spettanti all'operaio per cessazione del rapporto di lavoro sarà effettuata mediante busta o prospetto equivalente sul quale saranno specificati i singoli elementi delle spettanze e delle trattenute.

Art. 31.

SERVIZIO MILITARE

In conformità al decreto legge 13 settembre 1946, n. 303, la chiamata alle armi per adempiere agli obblighi di leva, sospende il rapporto di lavoro e l'operaio ha diritto alla conservazione del posto. Il tempo trascorso in servizio di leva è computato agli effetti dell'anzianità.

Le norme di cui sopra si applicano agli operai che anteriormente alla chiamata alle armi siano alle dipendenze dello stesso datore di lavoro da oltre tre mesi e subordinatamente all'osservanza dell'obbligo da parte dell'operaio, di porsi a disposizione del datore di lavoro per riprendere il servizio entro 30 giorni dal congedo o dall'invio in licenza illimitata.

Il richiamo alle armi non risolve il rapporto di lavoro.

Art. 32.

PREAVVISO

Il licenziamento dell'operaio non in prova e non ai sensì dell'art. 36 o le sue dimissioni, dovranno aver luogo con un preavviso di due settimane per gli operai con anzianità fino a 10 anni e di tre settimane per gli operai con anzianità superiore ai 10 anni.

Il preavviso deve essere dato di regola per iscritto, il giorno di paga o di corresponsione dell'acconto settimanale, in caso di pagamenti a periodi ultrasettimanali.

In caso di dimissioni senza preavviso la azienda ha diritto di trattenere sulle competenze dovute all'operaio l'equivalente del preavviso da questi non dato.

L'azienda può anche esonerare l'operaio dalla prestazione del lavoro corrispondendo la retribuzione delle ore lavorative mancanti al compimento del preavviso.

L'operaio che ha ricevuto il preavviso può interrompere il rapporto di lavoro prima della scadenza del preavviso stesso, con la sola retribuzione relativa al periodo prestato.

Art 33.

INDENNITÀ DI ANZIANITÀ

All'operaio licenziato, salvo quanto previsto dallo art. 36, sarà corrisposta per ogni anno compiuto di anzianità non interrotta presso l'azienda una indennità nella seguente misura:

- a) per l'anzianità di servizio maturata dalla data di assunzione al 1º marzo 1931: giorni 2 di retribuzione per ogni anno di servizio compiuto:
- b) per l'anzianità di servizio maturata dal 1º marzo 1931 al 30 aprile 1947:
- 1)giorni $\,2\,$ di retribuzione per il primo anno compiuto :
- 2) giorni 3 di retribuzione per ciascuno dei successivi anni oltre il 1º e fino al 7º compiuto.
- 3) giorni 4 di retribuzione per ciascuno dei successivi anni oltre il 7º compiuto:
- c) per l'anzianità di servizio maturata dal 1º maggio 1947 al 1º maggio 1949 :
- 1) giorni 6 di retribuzione per ciascuno dei primi cinque anni compiuti di anzianità
- 2) giorni 8 di retribuzione per ciascuno dei successivi anni oltre il 5º e fino al 10º compiuto:
- 3) giorni 10 di retribuzione per ciascuno dei successivi anni oltre il 10° e fino al 15° compiuto:

- 4) giorni 12 per ciascuno dei successivi anni ol tre il 15º compiuto;
- d) per l'anzianità di servizio maturata dal 1º maggio 1949 in poi :
- 1) giorni 6 di retribuzione per ciascuno dei primi 5 anni compiuti di auzianità
- 2) giorni 9 di retribuzione per ciascuno dei suc cessivi anni oltre il 5º e fino al 10º compiuto
- 3) giorni 11 di retribuzione per ciascuno dei suc cessivi anni oltre il 10° e fino al 15° compiuto:
- 4) giorni 14 di retribuzione per ciascuno dei suc cessivi anni oltre il 15º compiuto.

Agli effetti della applicazione delle misure di indennità previste dai comma e) e d), rispettivamente per la anzianità maturata dal 1º maggio 1947 e dal 1º maggio 1949, si terrà conto della anzianità di servizio in precedenza maturata.

Dopo il primo anno di anzianità ininterrotta le frazioni di anno verranno computate a bimestre intero.

L'indennità di anzianità sarà computata sulla base dell'orario contrattuale (8 ore giornaliere per tutte le categorie e 7 ore giornaliere per i linotipisti) e sarà liquidata per l'intera anzianità comprendendo nella retribuzione anche la indennità di contingenza e la gratifica natalizia.

Art. 34

INDENNITÀ DI ANZIANITÀ IN CASO DI DIMISSIONI

Nel caso di dimissioni verranno corrisposte all'operaio le sottonotate aliquote dell'indennità di anzianità di cui all'articolo precedente:

- oltre i 2 fino a 6 anni di anzianità: 50%;
- oltre i 6 e fino a 15 anni di anzianità: 75%:
- oltre i 15 anni di anzianità: 100%.

Sono esclusi dal diritto di cui sopra in caso di dimissioni gli operai che non hanno superato i due anni di anzianità ininterrotta e, per gli apprendisti, due anni di anzianità ininterrotta dalla ultimazione del periodo di apprendistato.

Verrà corrisposta la intera indennità di anzianità di cui al precedente articolo nel caso di dimissioni per malattia, infortunio, matrimonio, maternità o compimento dei 55 anni di età per gli uomini e i 50 per le donne, nonchè a seguito di nomina a cariche sindacali.

Art 35.

CESSAZIONE, TRAPASSO O TRASFORMAZIONE DI AZIENDA

Nel caso di licenziamento per cessazione, trapasso, trasformazione o liquidazione di azienda (escluso il fallimento e la liquidazione forzata) il periodo di preavviso previsto dall'art 32 sarà portato a quattro setti mane.

Nel trapasso o nella trasformazione di azienda lo operaio che resta alle dipendenze della ditta subentrante, conserva nei confronti di essa tutti i diritti acquisiti presso la ditta uscente ove non venga liquidato di tutto quanto gli spetta.

Per dar luogo al licenziamento collettivo, il trapasso o trasformazione d'azienda deve risultare da atto pubblico.

Art 36.

DISCIPLINA DEL LAVORO

Per infrazioni disciplinari la Direzione potrà applicare 1 seguenti provvedimenti:

- rimprovero verbale o rimprovero scritto;
- multa sino a tre ore di lavoro normale.
- sospensione dal lavoro fino a tre giorni,
- licenziamento senza preavviso ma con indennita di anzianità;
- licenziamento senza preavviso e senza indennita di anzianità.

L'importo delle multe sarà devoluto alla Cassa Mutua fra Poligrafici veneziani.

Nelle sottoelencate mancanze all'operaio potranno es sere inflitti il rimprovero verbale o scritto, nel caso di prima mancanza; la multa nei casi di recidiva; la sospensione nei casi di recidiva in mancanze già punite con la multa nei sei mesi precedenti. Nel caso che le mancanze tuttavia rivestano carattere di maggiore gravità, anche in relazione alle mansioni esplicate, potrà essere direttamente inflitta la multa o la sospensione

- a) non si presenti al lavoro o abbandoni, anche temporaneamente, il proprio posto di lavoro, senza giustificato motivo;
- b) ritardi l'inizio del lavoro o lo sospenda o ne la anticipi la cessazione.
- c) non esegua il lavoro secondo le istruzioni rice vute oppure lo esegua con negligenza:
- d) arrechi per disattenzione anche lievi danni alle macchine o ai materiali in lavorazione: ometta di av vertire tempestivamente il suo capo diretto di eventuali guasti al macchinario in genere o di evidenti irregolarità nell'andamento del macchinario stesso
 - e) sia trovato addormentato:
- f) fumi nei locali ove è fatto divieto, o introduca senza autorizzazione bevande alcooliche nello stabilimento;
- g) si presenti o si trovi in istato di ubriachezza in tal caso inoltre l'operaio verrà allontanato :
- h) alterchi anche con vie di fatto purchè non assumano carattere di rissa;
-)) proceda alla lavorazione o costruzione nell'interno dello stabilimento, senza autorizzazione della Direzione, di oggetti di proprio uso o per conto di terzi, allorchè si tratta di lavorazione o costruzione di lieve ralevanza;
- l) in qualunque modo trasgredisca alle disposizioni del regolamento interno dell'azienda o commetta qualunque atto che porti pregiudizio alla morale e all'igiene.

Potranno essere licenziati senza preavviso, ma con indennità di anzianità operai colpevoli di:

m) lavorazione o costruzione nell'interno dello stabilimento, senza autorizzazione della Direzione di oggetti per proprio uso e per conto terzi, nei casi non previsti dal precedente comma i), salvo però il diritto della azienda di operare sull'indennità e fino alla concorrenza dell'indennità stessa, le trattenute dovuto a titolo di risarcimento danni;

- n) introduzione nello stabilimento di persone estranee senza regolare permesso della Direzione salvo il caso in cui la mancanza in concreto abbia carattere di minore gravità nella quale ipotesi potranno applicarsi i provvedimenti di cui sopra.
- o) recidiva nella medesima mancanza che abbia dato luogo già a sospensione nei sei mesi precedenti, oppure quando si tratti di recidiva nella identica mancanza che abbia già dato luogo a due sospensioni;
- p) reati per i quali siano intervenute condanne penali definitive e per i quali, data la loro essenza, si renda incompatibile la prosecuzione del rapporto di lavoro.

Potranno essere licenziati senza preavviso nè indennità di anzianità gli operai colpevoli di .

- q) insubordinazione grave verso i superiori.
- r) furto
- s) danneggiamento volontario e con colpa grave dei materiali dello stabilimento o del materiale in lavorazione.
 - t) risse nello stabilimento,
- u) reati di cui alla lettera p) commessi nell'ambito aziendale:
- v) trafugamento di schizzi, disegni o documenti di procedimenti di lavorazione o di fabbricazione o riproduzione degli stessi.

PARTE TECNICA

Premessa

Le parti affermano in concorde proposito di voler elevare le qualità tecniche e morali dei lavoratori ed il principio che il raggiungimento della massima categoria deve corrispondere al reale merito ed al grado di capacità ed operosità dei lavoratori stessi.

- Al fine del miglioramento qualitativo della maestranza
- a) sarà diritto e dovere del datore di lavoro di accuratamente e severamente selezionare gli apprendisti durante il periodo del loro tirocinio, evitando di adibire l'apprendista a mansioni di fatica o diverse da quelle in cui compie l'apprendistato;
- b) sarà cura del datore di lavoro di tenere nella dovuta efficenza gli impianti, il macchinario ed il materiale, la qual cosa rappresenta anche il miglioramento qualitativo e quantitativo della produzione.

Art. 1

CATEGORIE

Le categorie dei lavoratori grafici ed affini previste dal presente contratto sono le seguenti:

- Categoria maschili: apprendisti, operai di terza categoria, operai di seconda categoria, operai di prima categoria, mettifoglio.
- Categorie femminili: apprendiste, operaie di terza categoria, operaie di seconda categoria, operaie di prima categoria, mettifoglio, levafoglio, spolveratrici.

Per la disciplina di eventuali altre categorie grafiche non comprese, le parti convengono di stabilire di volta in volta le norme necessarie.

Art 2.

APPRENDISTI

La durata dell'apprendistato è fissata nelle norme speciali di ciascuna categoria. Tuttavia agli apprendisti licenziati dalle scuole professionali di specializzazione teenica sarà accordata non solo la precedenza nell'assunzione, ma i periodi di tirocinio saranno ridotti di due terzi del periodo trascorso nelle scuole tecniche di specializzazione.

Durante il periodo di tirocinio l'apprendista ha diritto ad aumenti di paga a mezzo di scatti semestrali nella misura di cui alla tabella salariale della parte economica successiva.

Art. 3.

OPERAI DI TERZA CATEGORIA

Terminato il periodo di apprendistato di cui all'ar ticolo precedente l'apprendista diverrà operaio di terza categoria.

La permanenza dell'operaio nella terza categoria è fissata in anni uno, trascorso il quale. l'operajo acquisterà il diritto al passaggio alla seconda categoria.

Art. 4.

OPERAI DI SECONDA CATEGORIA

La permanenza dell'operaio nella seconda categoria è fissata in anni due, trascorsi i quali, se riconosciuto idoneo al disimpegno delle mansioni previste, acqui feriore. sterà il diritto al passaggio alla categoria superiore.

In caso di mancato riconoscimento di tale idoneità l'operaio avrà diritto di ricorrere ad una commissione 5 anni per quelli che non l'hanno ancora compiuto. tecnica la quale fisserà i criteri della prova cui sottoporre l'operaio reclamante e determinerà le caratteristiche dell'eventuale lavoro da compiere.

Per l'attuazione di quanto previsto nel presente articolo verrà costituita una commissione tecnica. Di essa faranno parte due membri rispettivamente nominati dall'Unione Provinciale degli Artigiani e dalle Organizzazioni dei lavoratori di categoria ed un terzo membro, che fungerà da presidente, scelto di comune accordo dagli altri due.

Al termine della permanenza nella seconda categoria, pure essendo accertata l'idoneità, le eventuali controversie sul passaggio alla 1ª categoria saranno prese in esame dalle parti stipulanti il presente contratto qualora non si raggiunga l'accordo con l'interessato.

A titolo indicativo la mancanza della macchina eventualmente necessaria per l'espletamento delle mansioni di prima categoria, può essere motivo di impossibilità di passaggio.

Per tutti i riconosciuti casi di impossibilità di passaggio alla prima categoria, il lavoratore che non intenda prestare ulteriormente la propria opera con la retribuzione della seconda categoria, avrà diritto alla intera indennità di anzianità come nel caso di licenziamento.

Art. 5.

OPERAI DI PRIMA CATEGORIA

E' considerato operaio di prima categoria colui il quale, avendo superato i gradi intermedi di cui ai precedenti articoli, viene riconosciuto idoneo alla esecuzione di tutti i lavori che gli vengono richiesti.

Migliori e più precise definizioni sono iscritte nelle norme tecniche di ciascuna categoria.

Art 6.

METTIFOGLIO

L'impiego di tale personale, sia maschile che femminile, è meglio precisato nelle norme delle singole specializzazioni.

Alla donna mettifoglio dovrà essere concesso un periodo di riposo di 15 minuti, mediante il cambio, dopo due ore di lavoro continuativo.

NORME TECNICHE SPECIALI

Art 1

COMPOSITORI A MANO

Apprendistato .

L'apprendista compositore a mano deve avere i requisiti di cui all'art. 12 (parte normativa). Esso deve aver frequentato con esito soddisfacente la scuola di avviamento professionale oppure la scuola media in-

La durata dell'apprendistato è fissata in anni 4 per i giovani che abbiano compiuto il 16º anno di età e in

Il numero degli apprendisti non potrà essere superiore a due apprendisti ogni cinque operai o frazione di cinque.

Compositore di terza categoria

E' l'operaio che ha terminato il periodo di apprendistato.

La permanenza in terza categoria è fissata in anni uno, trascorso il quale l'operaio acquisterà il diritto al passaggio alla seconda categoria.

Compositore di seconda categoria

E' l'operaio che ha terminato il periodo di appartenenza alla terza categoria.

La permanenza dell'operaio nella seconda categoria è fissata in anni due, trascorsi i quali, se riconosciuto idoneo al disimpegno delle mansioni previste, acquisterà il diritto al passaggio alla categoria superiore.

Compositore di prima categoria

E' l'operaio che, avendo superato i gradi intermedi di cui ai precedenti comma, esegue a regola d'arte la composizione. la impaginazione e la messa in macchina di qualunque lavoro assumendone la responsabilità.

Art. 2.

COMPOSITORI A MACCHINA

Linotipista

E' l'operaio che oitre a conoscere sufficientemente il funzionamento della macchina ed essere in grado di eliminare i normali incidenti di macchina, esegue a regola d'arte tutti i lavori che gli vengono richiesti.

Saranno ammessi alle macchine linotype, in qualità di allievi, gli operai compositori di prima categoria nonchè quelli che abbiano superato il primo anno di appartenenza alla seconda categoria e i provenienti da una scuola professionale riconosciuta dall'Ente Nazionale per la Istruzione professionale grafica. Nella ammissione degli allievi sarà data, nel limite del possibile, la precedenza ai lavoratori appartenenti allo stabilimento.

Gli allievi alla linotype saranno riconosciuti operai di categoria quando, compiuto un periodo di apprendistato di dieci settimane, dimostrino di aver acquistato la conoscenza del funzionamento della macchina e la capacità di eliminare i normali incidenti di cui al primo comma e sappiano dare una produzione minima corretta di 5000 lettere orarie con originali correnti o manoscritti ben chiari in lingua italiana.

Dopo un ulteriore periodo di perfezionamento della durata di mesi sei, l'operaio dovrà dare una produzione minima corretta, con originali come sopra specificati, di lettere 5500 orarie.

Per il computo della produzione verrà adottato il metodo della ripetizione dell'alfabeto fino al completamento della riga. Quando sulla riga vi siano meno di 40 lettere il computo si effettuerà sulla base di 40 e Apprendistato per errori debbono intendersi solo quelli tipografici.

Durante il periodo di apprendistato, all'apprendista verrà corrisposta la paga della categoria di provenien-

In caso di sospensioni strettamente connesse alla specializzazione (quali interruzioni di lavoro, mancanza di originali, guasti di macchina. ecc.) il personale adibito alla linotype potrà essere destinato a svolgere altre mansioni consone alla sua capacità tecnica.

Alla linotype non è ammesso personale femminile.

Art. 3.

IMPRESSORI

Apprendistato

Per essere ammessi nelle aziende grafiche in qualità di impressori, i giovani debbono, oltre ai requisiti di cui all'art. 12 (parte normativa), aver frequentato, con esito soddisfacente, la scuola di avviamento professionale preferibilmente tipografica

L'apprendista dopo il periodo di due anni dovrà essere idoneo a mettere il foglio alle macchine piane e platine.

La durata complessiva dell'apprendistato è fissata in anni quattro per i giovani che abbiano compiuto il 16º anno di età e di anni cinque per quelli che non l'hanno ancora compiuto.

Non sono ammessi più di due apprendisti per ogni quattro operai di categoria o frazione.

Impressore di terza categoria

E' l'operaio che ha terminato il periodo di apprendistato.

La permanenza in terza categoria è fissata in anni uno, trascorso il quale l'operaio acquisterà il diritto al passaggio alla seconda categoria.

Impressore di seconda categoria

E' l'operaio che ha terminato il periodo di appartenenza alla terza categoria.

La permanenza dell'operaio nella seconda categoria è fissata in anni due, trascorsi i quali, se riconosciuto idoneo il disimpegno delle mansioni previste, acquisterà il diritto al passaggio alla categoria superiore.

Impressore di prima categoria

E' l'operaio che, avendo superato i gradi intermedi di cui ai precedenti comma, stampa a regola d'arte qualsiasi lavoro in nero e a colori su macchine di qualunque formato e sistema con o senza mettifoglio automatico e cura la buona tenuta della macchina

Mettifoglio donne

Le donne mettifoglio non potranno essere adibite al lavoro di avviamento.

Il loro apprendistato ha la durata di tre anni.

Art 4.

LITOGRAFI

L'apprendista litografo deve avere i requisiti di cui all'art. 12 (parte normativa).

Nei primi due anni gli apprendisti potranno essere adibiti ai diversi rami e reparti ed a tutti i lavori di litografia non vietati dalla legge, sia perchè essi prendano cognizione di tutti i processi produttivi, sia per rendere possibile la selezione secondo le attitudini e le preferenze dell'apprendista.

Trascorsi i primi due anni l'apprendista verrà assegnato al reparto per il quale avrà dimostrato maggior attitudine con l'obbligo di iscriversi alle scuole professionali e di frequentarne regolarmente i corsi.

Sono ammessi due apprendisti per i primi 4 operai e, successivamente, uno per ogni 3 o frazione.

La durata dell'apprendistato è fissata in cinque anni.

Macchinisti litografi

Per le tre categorie valgono le norme previste per gli impressori, di cui all'art 3 delle Norme tecniche speciali.

Trasportatori litografi

Per la terza e seconda categoria valgono le norme previste per gli impressori, di cui all'art. 3 Norme tecniche speciali.

Trasportatore di prima categoria è invece l'operaio che, avendo superato i relativi gradi intermedi, esegue qualunque trasporto per lavori in nero ed a colori, in cromo e fotolito, sia su pietra che su zinco, per macchine piane e rotative ofset, di qualunque formato e risolve tutte le difficoltà inerenti.

Disegnatori litografi

Ultimato il periodo di apprendistato del lavoratore, questi inizia un periodo di tirocinio a scopo di perfezionamento della durata complessiva di anni quattro. Tale periodo, agli effetti del salario, sarà diviso in due distinti bienni.

Portato a termine il periodo di perfezionamento il lavoratore acquisisce il diritto alla qualifica di operaio disegnatore litografo « finito » e deve sapere riprodurre fedelmente ed a regola d'arte qualsiasi lavoro della sua specialità.

Mettifoglio

La mansione di mettifoglio e levafoglio deve essere di preferenza svolta da personale femminile.

- a) Mettifoglio nomini: sono considerati tali gli operai di anni 19 o più, gli altri sono apprendisti;
- b) Mettifoglio donne: oltre a mettere il foglio in macchina, dovranno eseguire la cucitura dei rulli bagnatori, lavatura del tessuto gommoso e dei rulli bagnatori. Qualora oltre alle mansioni sopra descritte ne compiano abitudinariamente altre di pertinenza del mettifoglio uomini e siano di età superiore agli anni 21, avranno diritto alla retribuzione del mettifoglio uomo.

Art. 5.

FOTOINCISORI

Apprendistato

L'apprendista dovrà avere i requisiti di cui all'articolo 12 (parte normativa).

Al termine del periodo di apprendistato, l'interessato dovrà presentare al datore di lavoro il certificato comprovante la frequenza della scuola professionale di categoria o di disegno.

L'apprendista iniziato il tirocinio rimarrà in questa categoria per un periodo di cinque anni. Dopo tale periodo l'interessato passerà alla terza categoria. I passaggi alla seconda e alla prima categoria avverranno con le modalità previste per gli impressori, di cui all'art. 3 Norme speciali.

Per i torcolieri l'apprendistato ha la durata di cinque anni. Per i montatori e i fresatori l'apprendistato inizia a 17 anni ed ha la durata di tre anni. Per le tre specializzazioni, ultimato il periodo di apprendistato, avviene il passaggio alla categoria unica.

Sono ammessi un apprendista ogni tre operai o frazioni.

Terza, seconda e prima categoria.

A tali categorie appartengono i lavoratori che hanno superato i periodi previsti dal terzo comma del punto precedente. I fotoincisori di prima categoria dovranno riprodurre ed incidere fedelmente qualsiasi lavoro della loro specializzazione dimostrando ottima e completa cognizione tecnica.

Art 6.

LEGATORI

(Il presente contratto si applica per i legatori dipendenti da aziende grafiche).

Apprendistato

L'apprendista deve avere i requisiti di cui all'articolo 12 (parte normativa).

- Il numero degli apprendisti non potrà superare i seguenti limiti:
- 2 apprendisti per ogni quattro operal o frazione di 4:
 - 2 apprendiste ogni tre operaie o frazione di tre.

La durata dell'apprendistato è fissata in anni quattro per gli uomini ed in anni tre per le donne.

Legatori di terza e seconda categoria.

Valgono le norme previste per gli impressori di cui all'articolo 3 (norme speciali).

Legatori di prima categoria.

Uomini E' considerato tegatore di prima categoria colui il quale, avendo superato i gradi intermedi di cui ai precedenti punti, viene riconosciuto idonee alla esecuzione di tutti i lavori della propria specializzazione che gli vengono richiesti.

Donne E considerata legatrice di prima categoria la donna la quale, avendo superato i gradi intermedi di cui ai precedenti punti, viene riconosciuta idonea alla esecuzione di tutti i lavori della propria specializzazione che le vengono richiesti.

Le donne per nessun motivo devono essere adibite alle taglierine.

Legatore categoria extra.

E' l'operaio che è adibito alla scolpitura a mano e decorazioni per lavori fini, alla doratura a mano, alla smussatura in oro ed alla legatura o rilegatura in pelle, pergamena, tartaruga, madreperla e celluloide per lavori fini.

Sono inoltre di categoria extra gli operai adibiti alla legatura di registri all'inglese.

PARTE ECONOMICA

TABELLA DEI MINIMI DI RETRIBUZIONE SALARIALE

Uomini		Valore del punto con- tingenza
Tipografi:	Paga oraria —	giornaliera
Linotipisti (rapportata a 7 ore giornaliere).	297 —	13.50
Compositori a mano Impressori:		
di 1ª categoria	237 —	13,50
di 2ª categoria	196 -	11,26
di 3ª categoria	170.50	10,66
Fotoincisori :		
Fotografi, fotoincisori, stam- patori e ritoccatori:		
di 1º categoria	260 -	13,50
di 2ª categoria	212,50	11,26
di 3ª categoria	182,50	10.66

	Paga oraria	Valore del punto con- tingenza giornaliera	Valore del punto conting nza glornaliera
Torcolieri di tricromie (tira-	200	10 70	Lavorazioni varie:
prove)	260 —	13,50	Mettifoglio alle litografiche e
Torcolieri a tratto e mezzatinta	212,50	11,26	puntatrici alle tipografiche 152,50 9,46
Montatori e fresatori	212,50	11,26	Mettifoglio alle tipografiche 149 – 9,46
Litografi:			Spolveratrici, addette lacca- tura, patinatura, vernicia-
Incisori e disegnatori.			tura 135 — 8,95
Operai finiti	318,50	18,50	Levafogli, porgifogli, bronza-
Operai del 2º biennio	262,50	13,50	trici 127 — 8,40
Operai del 1º biennio	212 —	11,26	Rapporto percentuale sulla paga di 3ª categoria del-
Trasportatori e stampatori:			la rispettiva specializzazione spettante agli apprendi- sti durante ciascun semestre:
di 1º categoria	260 —	13,50	
di 2ª categoria	212,50	11,26	Durata dell'apprendictato 6 semestri 8 semestri 10 semestri
di 3º categoria	182,50	10,66	
Tiraprove	260 —	13,50	1° semestre 25% 25% 25%
Torcolieri	212.50	11,26	2º semestre 35% 35% 35% 35% 35% 35% 45%
Lisciapietre, granitori, fondi-	222.00		3° semestre 50% 45% 45% 45% 55%
tori di lastre bp	194 —	11.26	5° semestre 75% 60% 60%
			6° semestre 85% 70% 65%
Legatori Librai:			7° semestre 3° categoria 80% 75%
Categoria extra	245 -	13,50	So semestre 90% 75%
di 1ª categoria	230 —	13,50	9° semestre 3° categoria 85%
di 2ª categoria	191 —	11,26	10° semestre 95%
di 3ª categoria	166 —	10,66	3 categoria
Rigatori e lineatori	230 —	13,50	
			Valore della contingenza per gli apprendisti (punto giornaliero):
Donne			Apprendisti: sopra i 20 anni, 10,66; 18-20 anni 9,95; 16-18 anni, 7,85; sotto i 16 anni, 6,18.
Legatrici e libraie:			Apprendiste: sopra i 20 anni, 8,40; 18-20 anni
di 1ª categoria	150 —	$9,\!46$	7,07; 16-18 anni, 6,31; sotto i 16 anni, 5,05.
di 2ª categoria	132 —	8.95	Punti giornalieri in vigore all'atto della stipulazio
di 3ª categoria	125 —	8.40	ne del presente contratto: n. 10.

Visti il contratto e la tabella che precedono, il Ministro per il lavoro e la previdenza sociale:

Sullo

ACCORDO COLLETTIVO 9 FEBBRAIO 1960, MODIFICATIVO DEL CONTRATTO COLLETTIVO 19 DICEMBRE 1956 PER I DIPENDENTI DALLE AZIENDE ARTIGIANE GRAFICHE ED AFFINI DELLA PROVINCIA DI VENEZIA

Il giorno 9 febbraio 1960, alle ore 18, presso la sede dell'Ufficio Regionale del Lavoro di Venezia, alla presenza del rag. Vittorio Marchiori, Capo Servizio Rapporti di Lavoro dell'Ufficio stesso, sono convenuti i signori:

- Monico Cornelio, Vedovato Danilo e Locatelli Giuseppe in rappresentanza delle Aziende Grafiche Arti-Giane, assistiti dal
- dott. Luigi Scaramuzza, dell'Associazione Artigia-NI DI VENEZIA.
- Ballarin Carlo e Garlato Giorgio per la FEDERLIBRO (C.I.S.L.),
- Dei Rossi Giovanni, Voltolina Emilio, Oliosi Pietro e Juvanzhizh Gino per la F.L.P.C. (C.G.I.L.)

per discutere in merito al rinnovo del Contratto Collettivo di lavoro per i dipendenti dalle aziende artigiane grafiche ed affini, stipulato il 19 dicembre 1956.

Dopo ampia e cordiale discussione sono state concordate le seguenti modifiche da apportare al suddetto contratto:

- 1) Art. 15 modifica ultimo comma « maggiorazione del 30% anzichè del 25% sul lavoro straordinario qualora il 2º turno termini dopo le ore 23 e non oltre le 24 »:
- 2) Art 16 Aumento dal 25 al 30% per il lavoro straordinario feriale;
- 3) Modifica 2º comma art. 21 « Il suddetto periodo di ferie sarà aumentato a 14 giorni per gli operai con anzianità presso la stessa azienda da 3 a 10 anni compiuti, e 16 giorni per anzianità da 11 a 19 anni e a 18 giorni per anzianità oltre i 20 anni ».
- 4) Art. 33 Eliminazione lettera c) e anticipo al 1947 del termine previsto alla lettera d). In riferimento all'ultimo comma, il rateo di gratifica natalizia nella indennità di anzianità viene calcolato nella misura dell'8%.
- 5) Ai lavoratori verranno corrisposte le retribuzioni di cui alle allegate tabelle comprensive della voce « mettifoglio uomo » nella categoria litografi e con una paga base di L. 204 orarie;
- 6) In aggiunta alle retribuzioni di cui sopra ai lavoratori deve essere corrisposta l'indennità di contingenza di cui agli accordi interconfederali vigenti per i grafici;
- 7) La durata del tirocinio di apprendistato per le donne mettifoglio e per le legatrici viene fissato in 4 anni (art. 3 ultimo comma e art. 6 delle norme tecniche speciali);

- 8) Lavoro a domicilio Fermo restando le norme di cui alla Legge 13 marzo 1958 n. 264 sulla tutela del lavoro a domicilio, si conviene quanto segue:
- a) Il lavoro a domicilio dovrà essere eseguito con l'osservanza a favore dei lavoratori delle norme del presente contratto;
- b) Il compenso per ferie, festività e gratifica na talizia sarà corrisposto nella misura del 18% sulla retribuzione;
- c) Il compenso in sostituzione del preavviso e delle indennità di anzianità verrà corrisposto nella misura del 6% della retribuzione:
- d) Il lavoro retribuito forfettariamente o a pezzo deve comunque consentire all'operaio di normale capacità lavorativa svolgentesi su otto ore giornaliere, un guadagno minimo del 7%, oltre la normale retribuzione prevista dal presente contratto per gli operai di categoria:
- 9) Il presente contratto collettivo ha validità dal l'febbraio 1960 al 31 dicembre 1961 Sarà rinnovabile tacitamente di anno in anno salvo disdetta di una delle parti stipulanti da comunicarsi alle altre tre mesi prima della scadenza a mezzo lettera raccomandata con ricevuta di ritorno.

TABELLA SALARIALE IN VIGORE DAL 1º FEBBRAIO 1960

MDELLA JALAKIALE IIA VI	OOKL DAL	f. IFDDUL	110 1700
	Paga base	Conting.	Totale paga oraria
Tipografi:			
Linotipisti (7 ore)	333.50	35.82	369,32
Compositori, impressori			
1ª categoria	266 -	31.35	297,35
2ª categoria	$222,\!50$	$26,\!15$	248,65
3ª categoria	190 —	24.75	214.75
Fotoincisori, fotografi, stampatori, ritoccatori:			
1ª categoria	288 -	31,35	319,35
2ª categoria	236,50	26.17	262,67
3ª categoria	204	24,75	228,75
Torcolieri di tricromie	288	31.35	319,35
Torcolieri a tratto	236,50	26,17	262.67
Montatori e fresatori	236.50	26,17	262,67
Litografi, incisori e dise-			
gnatori :			
operai finiti	353 —		395,96
id. 2º biennio	294 —	31.35	325,35
id. 1º biennio	236,50	26.15	262.65

	Paga base	onting.	Totale paga oraria	RETRIBUZIONI APPRENDISTI AZIENDE GRAFICHE				
Trasportatori e stampatori				Rapporto percentuale sulla paga				
1ª categoria	288 -	31,35	$319,\!35$	della rispettiva specializzazione sp	petiante ag	di appren-		
2ª categoria	236,50	26,15	262,65	disti durante ciascun semestre.				
3ª categoria	204 -	24,75	228.75		Durata dell'a 8 semestri	apprendistato 10 semestri		
Tiraprove	288 -	31,35	$319,\!35$	1º semestre	25%	25%		
Torcolieri	236.50	26.15	262.65	2º semestre	35%	35%		
Lisciapietre. granitori.				3° semestre	45%	45%		
ecc	216 -	26.15	242.15	4 semestre	55%	55%		
				5° semestre	60%	60%		
Legatori librai				6° semestre	70%	65%		
categoria extra	274,50	31.35	305.85	7° semestre	80%	70%		
1ª categoria	259 -	31.35	290.35	8° semestre	90%	75%		
2º categoria	213 -	26.15	239.15	9° semestre	7.5	85%		
3ª categoria	186.50	24.75	211,25	10° semestre		95%		
Rigatori, lineatori	259 $-$	31.35	290.35	Indennità di contingenza orari	a da aggiu	•		
Donne legatrici.				paga base di cui sopra:				
1 categoria	175 -	22,09	197.09	Apprendisti:				
2 categoria	154.50	20,90	175,40	Tomini sup. 20 anni		L. 24,05		
3º categoria	146 -	19.61	165.61	Uomini sup. 18 anni		» 22,45		
				Uomini sup. 16 anni		» 17.72		
Lavoravioni varie .				Uomini sup. 14 anni		n 13,23		
Mettifoglio-lito puntatrici	178 -	22,09	200.09	Donne sup. 20 anni		» 19.61		
Puntatrici tipografiche.	173,50	22,09	195,59	Donne sup. 18 anni		» 16,52		
Spolveratrici	158.50	20,90	179,40	Donne sup. 16 anni		» 14,73		
Levafoglio, porgifoglio	148.50	19,61	168.11	Donne sup. 14 anni		» 11,79		
, , ,				-				

Visti l'accordo e la tabella che precedono, d Ministro per il lavoro e la previdenza sociale

SULLO

ACCORDO COLLETTIVO 20 MAGGIO 1960, RELATIVO ALLA DETERMINAZIONE DI UN « COMPENSO SPECIALE» E DI UNA « INTEGRAZIONE RETRIBUTIVA» PER I DIPENDENTI DALLE AZIENDE ARTIGIANE GRAFICHE DELLA PROVINCIA DI VENEZIA

Il giorno 20 maggio 1960, presso l'Ufficio Regionale I del Lavoro di Venezia, alla presenza del rag. Vittorio la «integrazione retributiva» di cui al punto 2) saran-Marchiori capo del Servizio Rapporti di Lavoro

l'Unione Provinciale degli Artigiani di Venezia rappresentata dai signori Cornelio Monico, Giuseppe Locatelli, rag. Emilio Salvagno, assistiti dal sig. Gianfranco Pellarin

la Federazione Italiana Lavoratori Poligrafici e Cartai (C.G.I.L.), Sezione di Venezia, rappresentata dai sigg. Giordano Lori e Gianni Calore

la Federazione Italiana Lavopatori del Libro 10 L.S. L.) Sezione di Venezia, rappresentata dal sig. Carlo Ballarin

si è convenuto quanto segue

1) A tutto il personale dipendente dalle aziende grafiche artigiane della Provincia di Venezia, con esclusione dei soli apprendisti verrà corrisposto, in aggiunta ai minimi contrattuali, un «compenso speciale» nella misura indicata per ogni categoria e qualifica nella colonna A) della allegata tabella, che forma ad ogni effetto, parte integrante del presente accordo:

Tale compenso che sarà corrisposto anche al personale assunto dopo l'entrata in vigore del presente accordo, sarà computato nella « retribuzione di fatto » ai fini della liquidazione degli istituti contrattuali che ad essa fanno riferimento e non sarà assorbibile in occasione di futuri aumenti retributivi.

2) Al personale predetto sarà inoltre corrisposta « una integrazione retributiva » nella misura indicata per ogni categoria e qualifica nella colonna B) della tabella allegata.

Detta integrazione, considerata pure elemento della retribuzione di fatto ai fini della liquidazione degli istituti contrattuali, sarà assoroita, nella misura di un terzo del suo ammontare, ad ogni rinnovo del contratto di lavoro di categoria che comporti aumenti dei minimi di retribuzione.

In tale ipotesi le parti contraenti provvederanno all'automatico aggiornamento della tabella allegata, mediante riduzione di un terzo dell'integrazione, fine alla

3) L'integrazione retributiva di cui al punto 2) sarà corrisposta anche agli apprendisti, con le riduzioni percentuali stabilite dal contratto di lavoro di caregoria, rispetto alla quota spettante all'operaio di 3ª categoria della relativa specializzazione.

Anche per gli apprendisti valgono le clausole di assorbimenti di cui al punto precedente.

4) Sia it « compenso speciale » di cui al punto 1) che no corrisposte con decorrenza 1º giugno 1960.

TABELLA SALARIALE AGGIUNTIVA

Tipografi.	A Compens speciale	B Integrazione
Linotipisti (7 ora)	4.60	7.35
Compositori, impressori:		
1 categoria	4	6,60
2º categoria	Ĩ	5,10
3º zategoria	4 -	4.35
Fotoincisori		
Fotoincisori, stampatori, ri-		
toccatori ·		
1ª categoria	4	6.45
2º categoria	4 -	5.40
3º categoria	4 -	4,65
Torcoliere di tricromie	4	6,45
Torcoliere a tratto e mezza		
tinta	-1	5.40
Montatori e fresatori	4	5.40
Litografi		
Incisori e disegnatori		
Operai tiniti	4 -	7.95
Operai 2º biennio	4	6.80
Operai 3º biennio	4 —	5.40
Trasportatori e stampatori:		
1ª categoria	4 -	6.45
2ª categoria	4 —	5,40
3ª categoria	4 -	1.65
Tiraprove	4 -	6.45
Torcoliere	4	5,40
Lisciapietre, granitori, ecc	4 -	4,80
Mettifoglio (uomo)	4	1.65
Categoria extra	4 -	6,15
1ª categoria	Ť	5,85
2ª categoria	4 —	4.80
3ª categoria	4 —	4.20
Rigatori, lineatori	4	5.85
Donne Legatrici		11. 4
1ª categoria	4	3,90
2ª categoria	4	3.45
3ª categoria	4 —	3,30
Lavorazioni varie		
Mettifoglio-lito e puntatrici	-1	4.07
alle tipografiche	4 .	3,90
Mettifoglio alle tipografiche	4	3.50
Spolveratrici	4	3,30
Levafoglio. porgifoglio	4 ~	*1,-719

Visti l'accordo e la tabella che precedono, il Ministro per il lavoro e la previdenza sociale DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 2 gennaio 1962, n. 336.

Norme sul trattamento economico e normativo dei lavoratori dipendenti dalle imprese commerciali della provincia di Roma.

IL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA

Visto l'art 87 comma quinto, della Costituzione;

Vista la legge 14 luglio 1959, n. 741, che delega il Governo ad emanare norme transitorie per garantire minum di trattamento economico e normativo ai lavoratori.

Vista la legge 1 ottobre 1960, n. 1027 recante modifiche alla predetta legge 14 luglio 1959, n. 741:

Visto il contratto collettivo nazionale 28 giugno 1958, per i dipendenti dalle imprese commerciali;

Visto, per la provincia di Roma, il contratto collettivo integrativo 2 agosto 1960 e relativi allegati, stipulato tra l'Unione Commercianti e Agenti Rappresentanti di Commercio e la Federazione Provinciale Lavoratori Commercio Albergo Mensa e Servizi C.G.I.L., la Federazione Italiana Sindacati Addetti Servizi Commerciali e Affini C.I.S.L. la Camera Sindacale Provinciale I.I.L., e, in pari data tra l'Unione dei Commercianti e Agenti Rappresentanti di Commercio e il Sindacato Provinciale Lavoratori Dipendenti da Aziende Commerciali C.I.S.N.A.L.

Vista la pubblicazione nell'apposito Bollettino, n. 13 della provincia di Roma, in data 25 maggio 1961 del contratto sopra indicato, depositato presso il Ministéro del lavoro e della previdenza sociale, che ne ha accertato l'antenticità

Sentito il Consiglio dei Ministri;

Sulla proposta del Ministro per il lavoro e la previdenza sociale;

Decreta:

Articolo unico.

I rapporti di lavoro costituiti per l'attività per la quale è stato stipulato, per la provincia di Roma, il contratto collettivo integrativo 2 agosto 1960, relativo ai lavoratori dipendenti dalle aziende commerciali, sono regolati da norme giuridiche uniformi alle clausole del contratto anzidetto, annesso al presente decreto.

Dette norme sono integrative di quelle concernenti la disciplina nazionale della categoria, purchè con esse compatibili.

I minimi di trattamento economico e normativo così stabiliti sono inderogabili nei confronti di tutti i lavoratori dipendenti dalle imprese commerciali della provincia di Roma.

Il presente decreto, munito del sigillo dello Stato, sarà inserto nella Raccotta ufficiale delle leggi e dei decreti della Repubblica Italiana. E' fatto obbligo a chiunque spetti di osservarlo e di farlo osservare.

Dato a Roma, addì 2 gennaio 1962

GRONCHI

FANFANI - SULLO

Visto, il Guardasigilli Bosco

Registrato alla Corte dei conti, addi 16 maggio 1962 Atti del Governo, registro n. 147, foglio n. 15. — VILLA

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2 AGOSTO 1960 PER I DIPENDENTI DALLE AZIENDE COMMERCIALI DELLA PROVINCIA DI ROMA

L'anno 1960, il giorno 2 del mese di agosto,

tra

l'Unione dei Commercianti e Agenti Rappresentanti di Commercio di Roma e provincia, rappresentata dal Presidente dott. Gioranni Della Torre, con l'intervento della Commissione sindacale composta dai signori dott. Italo Ballesio, comm. Ugo Bassi, comm. Anselmo Castelnuovo. dott Roberto Chiudioni, cav. Adriano Fasolino, avv. Renzo Pacitto, dott. Franco Ravignani, commendator Renato Tofanari, dott. Marco Timani, comm. Corrado Zingone, assistiti dal Segretario generale dell'Unione dott Mario Lironcurti,

e

la Federazione Provinciale Lavoratori Commercio Al Bergo Mensa e Servizi (F.I.L.C.A.M.S.-C.G.I.L.), rappresentata dai signori Rino Capitoni Luciano Sirni Michele Zaza, Salvatore Centineo;

la Federazione Italiana Sindacati Addetti Servizi Commerciali e Affini (C.I.S.I.) Sezione di Roma, rappresentata dai signori Francesco Parsi, Leopoldo Spineto. Celso Gaffuri e Nicola Pannocchia;

la Camera Sindacale di Roma (U.I.L.) rappresentata dai signori Franco Cardinali, Pictro Eleuteri Agostino Micheli,

L'anno 1960, il giorno 2 del mese di agosto

tra

l'Unione dei Commercianti e Agenti Rappresentanti di Commercio di Roma e Provincia, rappresentata dal Presidente dott. Giovanni Della Torre, con l'intervento della Commissione sindacale compost dai signori dott. Italo Ballesio, comm. Ugo Bassi, comm. Anselmo Castelnuovo. dott Roberto Chiudioni, cav. Adriano Fasolino, avv. Renzo Pacitto, dott. Franco Ravignani, commendator Renato Tofanari, dott. Marco Timani, comm. Corrado Zingone, assistiti dal Segretario generale dell'Unione dott. Mario Lironcurti,

6

il Sindacato Provinciale Lavoratori dipendenti da Aziende commerciali di Roma e provincia, rappresentato dal Segretario provinciale, responsabile Carlo Fausto Angelini e dai signori Luisa Facciola, Rosa Fiore. Ernesto Cardone, Antonio Pirchio

assistiti dal sig. Marino Tilli, Segretario responsabile dell'Unione provinciale del Lavoro di Roma e provincia (C.I.S.N.A.L.)

in applicazione del Contratto collettivo nazionale di la voro per il personale dipendente da Aziende commercia li 28 giugno 1958,

si è stipulato il presente Contratto integrativo provinciale di lavoro per i dipendenti da aziende commerciali di Roma e provincia e le tabelle dei minimi li paga contrattuali elencate in allegato e che di esso fanno parte integrante.

Sono fatte salve le condizioni di miglior favore individuali o aziendali.

Art. 1

Al personale dipendente dalle aziende commerciai comprese nelle sfera di applicazione del presente contratto, oltre alla paga indicata dalle allegate tabelle per le rispettive qualifiche e i diversi settori, viene cor risposta una indennità di contingenza nella misura e con le modalità stabilite dall'Accordo nazionale stipulato il 17 maggio 1951, per quanto ancora in vigore, e dell'Accordo nazionale per l'applicazione della « scala mobile » al settore del commercio stipulato il 29 aprile 1957 tra la Confederazione generale italiana del commercio e le Organizzazioni sindacali dei lavoratori.

Art 2.

I minimi di paga di cui alle tabelle concordate per i vari settori merceologici valgono per il comune Capoluogo: per le aziende operanti nei Comuni della provincia essi saranno ridotti

del 10% per i comuni con popolazione superiore ai 20.000 abitanti;

del 15 % per i comuni con popolazione inferiore ai 20.000 abitanti.

I prestatori d'opera che svolgono più di una mansione saranno retribuiti nella misura stabilita per la categoria e qualifica che corrisponde alla loro prevalente mansione.

Art. 3.

Per il personale retribuito a cottimo le tariffe di cottimo devono essere stabilite dalle aziende caso per caso in modo che al lavoratore sia consentito un guadagno di almeno il 20% superiore al minimo di paga base e contingenza stabilito nella tabella per la sua qualifica.

Nelle aziende nelle quali agli addetti alla vendita viene corrisposta la « ghelda » l'importo di essa sarà computato soltanto per la metà come integrativo degli assegni mensili fissi e delle retribuzioni a provvigione o miste sia per il raggiungimento dei minimi di paga e per il computo delle indennità di licenziamento, sia per ogni altro effetto contrattuale.

Art. 4.

L'aiuto commesso ha le medesime mansioni di vendita del commesso. In nessuna azienda vi può essere tut tavia l'aiuto commesso se non vi sia anche un venditore di qualifica superiore all'ainto commesso.

E' considerato venditore il datore di lavoro, o in sua vece, un suo familiare, quando normalmente attenda egli stesso a funzioni di vendita.

Il rapporto numerico tra aiuto commessi e commessi di ogni negozio o spaccio non può essere superiore alla proporzione di tre a due.

Per la proporzione numerica degli apprendisti si fa richiamo al testo dell'art 17 del Contratto collettivo nazionale di lavoro 28 giugno 1958

Art. 5.

La durata dell'orario normale di lavoro è quella stabilità dalle norme del Contratto collettivo nazionale di lavoro 28 giugno 1958.

La durata dell'orario normale di lavoro per il personale addetto al lavoro discontinuo di cui alla tabella approvata con regio decreto legge 6 novembre 1923, namero 2657 è di nove ore giornaliere o 54 settimanali ad eccezione delle seguenti qualifiche per le quali l'orario normale di lavoro è di 10 ore giornaliere o 60 settimanali: custodi, guardiani notturni e diurni, portieri, uscieri, personale addetto alla estinzione degli incendi sorveglianti con mansioni non impiegatizie che non partecipano materialmente al lavoro, addetti alle pompe di Contratto collettivo nazionale di lavoro 28 giugno 1958, distribuzione di carburanti,

Gli autisti che effettuano anche il carico e lo scarico rio di lavoro.

Art. 6.

Le festività, oltre alle domeniche, sono quelle stabili te dalla Legge e riportate dagli articoli 41 e 42 del Contratto collettivo nazionale di lavoro 28 giugno 1958.

no resta stabilita al giorno 26 maggio (S. Filippo Neri).

La durata dell'interruzione dell'orario giornaliero non potrà essere inferiore alle due ore.

Il personale di cui al presente contratto ha diritto, oltre al periodo di ferie fissato dal Contratto collettivo | nazionale di lavoro 28 giugno 1958, a 36 ore annue di permesso di cui potrà usufruire nella misura massima? di quattro ore giornaliere.

Il datore di lavoro ha facoltà di esigere il recupero di tali ore di permesso entro un mese dalla data deila concessione.

Art 7

Le diarie da corrispondersi al personale inviato in missione temporanea fuori della propria residenza, oltre la normale retribuzione, sono quelle stabilite dagli terassi: calzature, accessori per calzature; pelliccerie; articoli 57, 58, 59 del Contratto collettivo nazionale di valigerie e articoli da viaggio: ombrellerie, pelletterie; łavoro 28 giugno 1958.

Per le missioni di durata superiore al mese sarà corrisposta una diaria pari all'80% della normale diaria stabilità al punto 4 dell'art 57 Contratto collettivo nazionale di lavoro 28 giugno 1958.

Art 8.

Il presente contratto e le annesse tabelle dei minimi di paga ha vigore dal 1º luglio 1960 e scadrà il 28 febbraio 1962.

Esso s'intenderà tacitamente vinnovato per un amno qualora non ne sia data disdetta da una delle parti stipulanti a mezzo lettera raccomandata almeno tre mesi prima della scadenza e così di anno in anno.

Nel caso di disdetta il presente contratto continuerà ad avere vigore fino alla stipulazione del nuovo.

Art. 9.

Quale premessa alla determinazione delle nuove tabelle dei minimi salariali si è convenuto tra le parti quanto appresso:

« I miglioramenti derivanti dalle nuove tabelle non saranno assorbiti dagli eventuali importi che i lavoratori, a retribuzione fissa, percepivano a titolo di merito in più dei minimi tabellari vigenti al 30 giugno 1960.

L'accertamento della parte di retribuzione da attribuirsi al merito, in caso di divergenza, sarà sottoposto alla Commissione paritetica prevista dall'art 120 del che deciderà quale arbitro amichevole compositore».

Per le eventuali incertezze circa le qualifiche operaie delle merci non sono considerati lavoratori a orario di | non espressamente previste dalle tabelle dei minimi di scontinuo e quindi rientrano nel limite del normale ora paga resta inteso che si farà riferimento alla classifica in atto nel corrispondente settore dell'industria

Art 10.

Per tutto quanto non previsto dal presente Contratto Integrativo si fa riferimento, oltre che alle disposizioni Per il comune di Roma la solennità del Santo Patro. Idi legge, alle norme del Contratto collettivo naziona!e di lavoro per i dipendenti da aziende commerciali 28 gingno 1958.

ALLEGATI

Allegato I

Tabella dei minimi contrattuali di paga in vigore dal 1' luglio 1960 in Roma e provincia per il personale dipendente da aziende commerciali all'ingrosso e al dettaglio dei seguenti settori merceologici, tessuti di ogni genere, mercerie, maglierie, filati, merletti e trine; confezioni in biancheria e in tessuti di ogni genere, commercianti sarti e sarte: mode e novità; forniture per sarti e sarte; camicerie ed affini. busterie, cappellerie, modisterie, articoli sportivi - commercianti di lane e maguanti, calze; trecce di paglia e cappelli di paglia non finiti: abiti usati, tappeti, saccherie anche se esercitano la riparazione o il noleggio dei sacchi; corderie e af- gamici, insetticidi, materiale enologico, sementi da cefini:

grandi magazzini, magazzini a prezzo unico:

lane sudicie e lavate, seme bachi, bozzoli, cascami i di seta, fibre e tessili varie (canapa, lino, inta ecc.) stracci e residuati tessili eccettuati i classificatori all'uso pratese;

pelli crude e bovine nazionali, consorzi per la raccolta e salatura delle pelli; pelli crude, ovine e caprine nazionali: pelli crude esotiche non da pellicceria e da pellicceria: pelli conciate (suole, tomaie, ecc.); pelli grezze da pellicceria, pelli per pelletterie e varie, pelli per valigerie in genere, cuoio per sellerie;

articoli casalinghi, specchi e cristalli, cornici, chincaglierie, ceramiche e maioliche, porcellane, stoviglie, terraglie, vetrerie e cristallerie;

lastre e recipienti di vetro, vetro scientifico, materie prime per l'industria del vetro e della ceramica;

giocattoli, negozi d'arte antica e moderna, arredamenti e oggetti sacri; prodotti artistici e dell'artigianato; case di vendita all'asta; articoli per regalo, articoli per fumatori.

oreficerie e gioiellerie, argenterie, metalli preziosi, pietre preziose, perle; articoli di orologeria;

articoli di elettricità, gas, idraulica e riscaldamento, eccettuate le aziende installatrici di impianti;

mobili:

mobili e macchine per ufficio:

macchine per cucire;

in genere armi e munizioni, articoli di ferro e metalli; apparecchi TV, radiofonici, elettrodomestici · strumenti musicali: ottica e fotografia; materiale chirurgico e sanitario apparecchi scientifici; pesi e misure; pietre coti per molino, pietra pomice e pietre litografiche: articoli tecnici (cinghie di trasmissione, fibra vulcanizzata amianto, carboni elettrici, ecc.):

automobili (commissionari e concessionari di vendita anche se esercitano il posteggio o il noleggio con o che se esercitano il posteggio o il noleggio con o senza laboratorio per riparazioni); parti di ricambio ed accessori per auto moto cicli; pneumatici; oli lubrificanti, prodotti petroliferi in genere (compreso il petrolio agricolo), carburanti con o senza distributore automatico.

carboni fossili, carboni vegetali, combustibili soli di e liquidi:

laterizi, cemento, calce e gesso, manufatti di cemento, materiali refrattari, tubi gres e affini marmi grezzi e pietre da taglio in genere, ghiaia, sab a pozzolana pietre da murare in genere, pietrisco stradale, catrame, bitumi, asfalti; materiale da pavimentazione, da rivestimento, isolante e impermeabilizzante (marmette, mattonelle, maioliche, piastrelle di cemento e di gres): altri materiali da costruzione:

tappezzieri stoffe e in carta, stucchi:

prodotti chimici, prodotti chimici per l'industria, colori e vernici;

prodotti per l'agricoltura (fertilizzanti, anticrittoreali, da prato, da orto e da giardino; mangimi e panciii: macchine e attrezzi agricoli; piante non ornamentali altri prodotti di uso agricolo).

mediatori pubblici e privati; commissionari.

agenti e rappresentanti di commercio:

agenzie e case di pubblicità e affissioni.

istituti di informazioni commerciali:

società fiduciarie di revisione e organizzazione; agenzie di affari;

imprese portuali di controllo;

stabilimenti per la condizionatura dei prodotti tessili (eccettuati quelli costituiti da industriali nell'interno e al servizio delle proprie aziende),

società per lo sfruttamento commerciale di brevetti, invenzioni e scoperte;

fornitori di enti pubblici e privati (imprese di casermaggio, fornitori carcerari, fornitori di bordo, ecc.);

compagnie di importazione e esportazione e case per il commercio di oltremare (importazione ed esportazione di merci promiscue),

agenzie e uffici di viaggi, turismo e navigazione.

Allegato II

Tabella dei minimi contrattuali di paga in vigore da! 1º luglio 1960 in Roma e provincia per il personale dipendente da aziende commerciali all'ingrosso e al dettaglio dei seguenti settori merceologici:

librai (comprese le librerie delle case editrici ed i ferro, metalli, ferramenta e coltellinerie; macchine rivenditori di libri usati); rivenditori di edizioni musicali: cartolai (dettaglianti articoli di cartoleria, cancelleria e da disegno), grossisti di cartoleria e cancelleria: commercianti di carta da macero: distributori di libri, giornali e riviste: biblioteche circolanti: francobolli per collezioni.

ALLEGATO III

Tabella dei minimi contrattuali di paga in vigore dal senza laboratorio per riparazioni): cicli e motocicli (an- 1º luglio 1960 in Roma e provincia per il personale dipendente da aziende commerciali all'ingrosso e al dettaglio dei seguenti settori merceologici:

legnami e affini, sughero, giunchi, saggine, ecc

ALLEGATO IV

Tabella dei minimi contrattuali di paga in vigore dal 1º luglio 1960 in Roma e provincia per il personale dipendente da aziende commerciali all'ingresso dei seguenti settori merceologici:

generi alimentari; droghe e coloniali, cereali, legumi e foraggi.

ALLEGATO V

Tabella dei minimi contrattuali di paga in vigore dal 1º luglio 1960 in Roma e provincia per il personale dipendente da aziende commerciali all'ingrosso dei seguenti settori merceologici:

prodotti vinicoli e affini (vini, mosti, spumanti, liquori, alcool, birra, aceto di vino); acque minerali e gassate: ghiaccio; prodotti oleari (olii di oliva e di semi).

ALLEGATO VI

Tabella dei minimi contrattuali di paga in vigore dal 1º luglio 1960 in Roma e provincia per il personale dipendente da aziende commerciali al dettaglio dei seguenti settori merceologici:

salumerie, salsamenterie e pizzicherie, norcinerie e rosticcerie annesse ai predetti esercizi.

ALLEGATO VII

Tabella dei minimi contrattuali di paga in vigore dal 1º luglio 1960 in Roma e provincia per il personale dipendente da aziende commerciali al dettaglio dei seguenti settori merceologici:

droghe e coloniali (drogherie e torrefazioni); cereali, legumi e foraggi; piante aromatiche e officinali e di prodotti erboristici in genere.

ALLEGATO VIII

Tabella dei minimi contrattuali di paga in vigore dal 1º luglio 1960 in Roma e Provincia per il personale dipendente da aziende commerciali al dettaglio dei seguenti settori merceologici:

generi alimentari (alimentari misti); eccettuate le rivendite di pane e pasta alimentari annesse ai forni.

ALLEGATO IX

Tabella dei minimi contrattuali di paga in vigore dal 1º luglio 1960 in Roma e provincia per il personale dipendente da aziende commerciali al dettaglio dei seguenti settori merceologici:

prodotti vinicoli e affini (vini, mosti, spumanti, liquori, alcool, birra, aceto di vino); acque minerali e gassate; ghiaccio; prodotti oleari (olii di oliva e di semi).

ALLEGATO X

Tabella dei minimi contrattuali di paga in vigore dal 1º luglio 1960 in Roma e Provincia per il personale dipendente da aziende commerciali all'ingrosso e al dettaglio dei seguenti settori merceologici:

bestiame e carni macellate, macellerie, tripperie, spacci di carne fresca e congelata.

ALLEGATO I

TABELLA DEI MINIMI CONTRATTUALI DI PAGA IN VIGORE DAL 1º LUGLIO 1960 IN ROMA E PROVINCIA PER IL PERSONALE DIPENDENTE DA AZIENDE COMMERCIALI ALL'INGROSSO E AL DETTAGLIO DEI SEGUENTI SETTORI MERCEOLOGICI

(art. 2 del contratto)

Tessuti di ogni genere, mercerie, maglierie, filati, merletti e trine; confezioni in biancheria e in tessuti

vità; forniture per sarti e sarte; camicerie ed affini; busterie; cappellerie; modisterie; articoli sportivi; commercianti di lane e materassi; calzature; accessori per calzature; pelliccerie: valigerie e articoli da viaggio; ombrellerie, pelletterie: guanti, calze; trecce di paglia e cappelli di paglia non finiti, abiti usati; tappeti; saccherie, anche se esercitano la riparazione o il noleggio dei sacchi; corderie e affini;

grandi magazzini, magazzini a prezzo unico;

lane sudice e lavate, seme bachi, bozzoli, cascami di seta, fibre tessili varie (canapa, lino, juta, ecc.) stracci e residuati tessili, eccettuati i classificatori all'uso pratese;

pelli crude e bovine nazionali, consorzi per la raccolta e salatura delle pelli; pelli crude, ovine e caprine nazionali; pelli crude esotiche non da pellicceria e da pellicceria; pelli conciate (suole, tomaie, ecc.); pelli grezze da pellicceria, pelli per pelletteria e varie, pelli per valigeria in genere, cuoio per sellerie;

articoli casalinghi, specchi e cristalli, cornici, chincaglierie, ceramiche e maioliche, porcellane, stoviglie, terraglie, vetrerie e cristallerie;

lastre e recipienti di vetro, vetro scientifico, materie prime per l'industria del vetro e della ceramica;

giocattoli, negozi d'arte antica e moderna, arredamenti e oggetti sacri; prodotti artistici e dell'artigianato; case di vendita all'asta; articoli da regalo, articoli per fumatori;

oreficerie e gioiellerie, argenterie, metalli preziosi, pietre preziose, perle; articoli di orologeria;

articoli di elettricità, gas, idraulica e riscaldamento, eccettuate le aziende istallatrici di impianti;

mobili;

mobili e macchine per ufficio;

macchine per cucire;

ferro, metalli, ferramenta e coltellinerie, macchine in genere; armi e munizioni, articoli di ferro e metalli; apparecchi TV; radiofonici, elettrodomestici, strumenti musicali, ottica e fotografia; materiale chirurgico e sanitario; apparecchi scientifici; pesi e misure; pietre coti per molino, pietra pomice e pietre litografiche; articoli tecnici (cinghie di trasmissione, fibra vulcanizzata, amianto, carboni elettrici, ecc.);

automobili (commissionari e concessionari di vendita anche se esercitano il posteggio o il noleggio con o senza laboratorio per riparazioni); cicli e motocicli (anche se esercitano il posteggio o il noleggio con o senza laboratori per riparazioni); parti di ricambio ed accessori per automotocicli; pneumatici; olii lubrificanti, prodotti petroliferi in genere (compreso il petrolio agricolo), carburanti con o senza distributore automatico;

carboni fossili, carboni vegetali, combustibili solidi e liquidi; laterizi, cemento, calce e gesso, manufatti di cemento, materiali refrattari, tubi gres e affini, marmi grezzi e pietre di taglio in genere, ghiaia sabbia, pozzolana, pietre da murare in genere, pietridi ogni genere: commercianti sarti e sarte; mode e no- sco stradale, catrame, bitumi, asfalti; materiale da pavimentazione, da rivestimento, isolante e impermeabilizzante (marmette, mattonelle, maioliche, piastrelle di cemento e di gres); altri materiali da costruzione;

tappezzieri in stoffa e in carta, stucchi;

prodotti chimici, prodotti chimici per l'industria, colori e vernici;

prodotti per l'agricoltura (fertilizzanti, anticrittogamici, insetticidi, materiale enologico, sementi da cereali, da prato, da orto e da giardino; mangimi e panelli; macchine e attrezzi agricoli; piante non ornamentali; altri prodotti di uso agricolo);

mediatori pubblici e privati; commissionari; agenti e rappresentanti di commercio; agenzie di case di pubblicità e affissioni; istituti di informazioni commerciali; società fiduciarie di revisione e organizzazioni; agenzie di affari;

imprese portuali di controllo;

stabilimenti per la condizionatura dei prodotti tessili (eccettuati quelli costituiti da industriali nello interno e al servizio delle proprie aziende);

società per lo sfruttamento commerciale di brevetti, invenzioni e scoperte;

fornitori di enti pubblici e privati (imprese di casermaggio, fornitori carcerari, fornitori di bordo ecc.);

compagnie di importazione e di esportazioni e case per il commercio d'oltremare (importazione ed esportazione di merci promiscue);

agenzie e uffici di viaggi; turismo e navigazione;

Raggruppamento A/1:

Personale con funzioni di carattere direttivo (direttore, vice direttore) MENSILE Uomini Donne - - -98.000 84.000

Raggruppamento A/2:

Capo servizio tecnico o amministrativo;

Gestore o gerente di negozio o di filiale con almeno un anno di funzione in tale qualifica nella stessa azienda o con almeno dieci lavoratori alle proprie dipendenze;

Capo dell'ufficio vendite o acquisti, Capo dell'ufficio autonomo legale o contenzioso abilitato all'esercizio professionale

87,650 75,200

Raggruppamento B/1:

Capo ufficio;

Ispettore;

Gerente o gestore di negozio, filiale o spaccio che non rientri nel caso del raggruppamento A/2;

Capo contabile;

Cassiere principale che sovraintenda almeno a tre casse;

Capo di officina con la completa responsabilità sia tecnica che amministrativa dell'officina stessa MENSILE Uomini Donne 70.950 60.400

Raggruppamento B/2:

Capo reparto anche con funzioni di vendita che abbia la responsabilità del proprio reparto oppure tre venditori o impiegati alle proprie dipendenze;

Capo reparto tecnico di ciclo meccanografico comprendente una o più fasi del ciclo medesimo

69.800 59.450

Raggruppamento B/2-bis:

Ispettore interno con mansioni di vigilanza e sorveglianza del personale;

Contabile con mansioni di concetto o primanotista;

Corrispondente con mansioni di concetto;

Magazziniere consegnatario con responsabilità tecnica e amministrativa oppure con almeno tre magazzinieri o impiegati alle proprie dipendenze;

Spedizioniere patentato alle dipendenze esclusive di un'azienda commerciale;

Segretario di direzione con mansioni di concetto;

Progettista;

Agente esterno consegnatario delle merci alle dipendenze della ditta per il carico e lo scarico e la spedizione delle merci in aziende di combustibili solidi, o in aziende di altri settori merceologici, sempre che svolga mansioni di concetto;

Determinatore di costi nelle aziende commerciali che svolgono un ciclo produttivo;

Estimatore nelle aziende commerciali di arte e antichità;

Propagandista scientifico; Chimico di laboratorio

62.800 53.500

Raggruppamento B/3:

Vice-capo reparto, anche con funzioni di vendita;

Vice-capo reparto tecnico di ciclo meccanografico;

Pittore e disegnatore di pubblicità (creatore di bozzetti a colori e in bianco e nero) creatore e redattore di testi pubblicitari;

Creatore e redattore di rapporti negli istituti di informazione commerciali (intendendosi come tale soltanto chi redige i rapporti informativi con piena discrezione concettuale);

34	Supplemento (ordinario n.	2 alla	GAZZET	lta uf
Interpr	sso stimatore di go ete; ttilografo in ling		MEN Uomini 	SILE Donne - 54.450	valente chiedar tifico);
	amento B/3bis:				Comporti comme
Ottico -	diplomato da scu norma dell'art. 2 1927 n. 1264,				chi ope za il r concett
riali prov	patentato in sessi inciali a norma d	legli artico-			an
п. 1394 с	32 del R. D. 31 x on almeno ser a tentato, anche s	nnı di ser-			
	verse aziende de				ıni

Meccanico ortopedico ed ernista munito di patente a norma di legge con almeno sei anni di servizio patentato, anche se prestato presso diverse aziende della medesima categoria:

Vetrinista:

Capo campionarista;

Altro personale con mansioni analoghe di concetto non espressamente compreso nella predetta elencazione

61.10052.100

Raggruppamento C/1:

Contabile d'ordine;

Cassiere comune:

Commesso di vendita;

Traduttore;

Astatore;

Controllore di settore tecnico di ciclo meccanografico comprendente una a) più fasi del ciclo medesimo:

Indossatrice	50.650	43.150
anni 20-21	50.000	42.550
» 19-20	46.050	39.100
n 18-19	45.900	39.000
» 17-18	38.500	32.800
» 16-17	38.400	32.700
inf. ai 16 anni	32.400	27.700

Raggruppamento C/2:

Stenodattilografo;

Ainto commesso con anzianità di servizio superiore a cinque anni;

Magazziniere, magazziniere anche con funzioni di vendita:

Commesso di magazzino.

Operatore meccanografico d'ordine addetto alle macchine meccanografiche, escluse le perforatrici e verificatrici agenti mediante tastiera;

Propagandista (addetto alla propaganda dei prodotti con mansioni preemente impiegatizie che non rino cognizioni di carattere scien-

to pittore o aiuto disegnatore.

pilatore o condizionatore di rapnegli istituti di informazioni erciali (intendendosi per tale era su schemi prestabiliti e senrequisito della piena discrezione

cettua	116)	44.000	40.000
annı	20-21	47.050	40.050
))	19-20	43.350	36.800
))	18-19	43.200	36.700
>>	17-18	36.250	30.850
))	16-17	36.100	30.750
ınf.	ar 16 anni	30.450	26.050

MENSILE

Uomini

(= e=0

Donne

10.000

Raggruppamento C/2-bis:

Campionarista, prezzista o addetto al prezziario (prezzista è l'addetto alla compilazione dei listini della Azienda);

Aiuto contabile;

Addetto alle macchine calcolatrici e contabili;

Personale addetto alle casse o ai registratori di cassa;

Commesso di cassa o ainto cassiere (l'impiegato che aiuta il cassiere nell'espletamento delle sue funzioni);

Esattore, esclusi i fattorini o portapacchi che all'atto della consegna della merce sono autorizzati a riscuotere il relativo importo:

Ainto vetrinista (addetto all'allestimento delle vetrine secondarie):

Impieg	ato addetto alle spedizioni	45.450	38.700
anni	20-21	44.900	38.200
**	19-20	41.400	35.150
1)	18-19	41.250	35.050
))	17:18	34.550	29.450
))	16-17	34.450	29.350
ınf.	ai 16 anni	29.100	24.900

Raggruppamento C/3:

Fatturista;

Squarcista;

Aiuto commesso con anzianità di servizio da tre a cinque anni:

Preparatore di commissioni (escluso il personale di aziende all'ingrosso che alle dipendenze del magazziniere provvede allo smistamento manuale delle merci e alla consegna ai clienti; tale personale è compreso fra quello con mansioni non impiegatizie:

			£7 £7		
Impiegato addetto al controllo delle vendite;	MENS Uomini —	ILE Donne	Sorvegliante del personale subalter- no in genere e delle operazioni di ca- rico e scarico in genere nelle aziende	MENS	
Impiegato addetto alla verifica e consegna delle merci al pubblico;			di combustibili solidi;		
Impiegato addetto ai negozi o filia- li di espesizione e vendita anche se svolga mansioni di sorveglianza;			Conducente di autotreno Raygruppamento D/2:	1 8.0 <u>5</u> 0	
Ainto magazziniere o altro persona- le di magazzino con mansioni impie- gatizie;			Autista che esercita anche funzioni di facchino nelle aziende di combu-	W0 W00	
Informatore negli istituti di informazioni commerciali, purchè assunto			stibili solidi e liquidi Autista	50.700 45.650	
stabilmente e in esclusiva, con contratto di lavoro subordinato:			Autista di anni 18-20 Dimostratore (addetto alla propa-	42.150	
Pratico di laboratorio chimico	44.000	37.500	ganda e dimostrazione con mansioni		
anni 20-21	43.500	37 100	prevalentemente manuali);		
» 19-20	40.100	34.150	Usciere;		
» 18-19	40.000	34.000	Imballatore;		
» 17-18	33.500	28.550	impaccatore;		
40 48	33.400	28.500	Conducente di motorargonemo,	44.550	
		23.750		41.100	
inf ai 16 anni	27.800	25.190	» 16-18	35.000	_
			inf. ai 16 anni	29.250	
Raggruppamento O/4:				20.200	
Dattilografo;				O TIMM THE I	
Scritturale;			Addetti esclusivamente alle pompe	SETTIMA Uomini	INAL
Archivista; protocollista;			di distribuzione della benzina	10.500	
Schedarista;			anni 18-20	10.200	
Addetto agli indirizzi;			» 16-18	8.400	
Aiuto commesso fino a tre anni di anzianità di servizio;			Raggruppamento D/3:	MEN	SILE
Addetto al centralino telefonico;				Uomini	Donne
Codificatore (impiegato che traduce in codice dati contabili, statistici ecc.); Operatore di macchine perforatrici			Preparatore di commissioni nelle aziende all'ingrosso con funzioni manuali;		
e verificatrici agenti mediante tastiera:			Custode;		
Addetto al controllo ed alla verifica			Guardiano di deposito;		
delle merci e pesi nelle aziende di com- bustibili solidi, o in aziende di altri			Guardiano notturno;		
settori merceologici, sempre che svol-			Avvolgitore:		
ga normalmente mansioni impiegatizie;			Marcatore; Portiere;		
Altri impiegati con mansioni analo- ghe d'ordine non espressamente com-	41.050	9E 6E(Conducente di veicoli a trazione	49 100	26 620
presi nella predetta elencazione anni 20-21	41.850 41.350	35.650 35,250		43.100	36.650
» 19-20	38.550	32.800		39.700	33.650
» 18-19	38.450	32.650	" 1018	32.800	28.000
» 17-18	31.850	27.15	int alleann	27.650	23.700
» 16-17	31.800	27.10	The themine -		
inf. ai 16 anni	26.050	22.300	Portapacchi (personale addetto alla consegna delle merce con o senza facoltà di esazione);		
Raggruppamento D/1:			Ascensorista	43.100	-
Conqueente di autocisterna	40.400		anni 18-20	37.000	-
Conducente di autocisterna Conducente di autotreno settore com-	49.400		» 16-18	28.450	
bustibili solidi e liquidi;			inf ai 16 anni	21.150	

Raggruppamento D/4:	MENSILE Comini Donne	
Facchino di magazzino ferro e fer-	- Countil	TOTAL
ramenta	48.100	
Uomo di fatica delle aziende gros-		
siste di combustibili solidi	44.600	
Personale di fatica e addetto alla		
pulizia ;		
Altro personale subalterno e ausilia-		
rio con mansioni analoghe	42.200	36.050
anni 18-20	38.800	32.950
» 16-18	32.150	27.400
ınf. ai 16 anni	26.950	23.100
APPRENDISTI		
anni 20-21	32.300	_
» 18-19	30.650	25.000
» 18-19	30.000	24.300
» 17-18	26.000	22.600
· 16-17	25.350	22.000
ınf. ai 16 anni	19.050	18.100

Dall'inizio del secondo anno di servizio la retribuzione spettante a seconda dell'età viene maggiorata di L. 1.250 per gli apprendisti e di L. 1.100 per le apprendiste.

Dall'inizio del terzo anno di servizio la retribuzione spettante a seconda dell'età viene maggiorata di ulteriori L. 1.450 per gli apprendisti e di L. 1.200 per le apprendiste.

	OPERAI	MENS Uomini	SILE
Capo operaio		55.000	•—
Categoria E.1 Op Meccanico armaio Specializzato cari Operaio meccanic cualizzato; Fuochista con par	do; camento armi: co autonomo spe-	SETTIMA Uomini —	NALE
Operaio specializz	ato Radio-TV	11.400	
anni 18-20		11.100	_

Categoria E/2 Operai qualificati:

Operaio qualificato Radio-TV;

Meccanico aggiustatore macchine ufficio;

Operaio ottico:

Stampatore fotografico (ingrandimenti e stampe artistiche);

Ritoccatore fotografico;

Aiuto meccanico autonomo specializzato;

Vulcanizzatore;

Fuochista senza patente;

Segatore o cernitore di carbone;

Verniciatore;	SETTIMANALR Uomini	
Decoratore	-	
Ritagliatore	10.500	
anni 18-20	10.200 —	
» 16-18	8.400 —	

Calegoria E/3 Operai comuni:

Operaio comune Radio-TV;

Meccanici aggiustatori;

Manutentori macchine per ufficio;

Cianografi o sviluppatori a contatto;

Aiuto vulcanizzatore;

Lavatore;

Aiuto fuochista	9.960	_
anni 18-20	9.270	
» 16-18	7.680	_

N.B. — Per la determinazione della classifica di spevializzato, qualificato o comune delle qualifiche non previste nella tabella resta inteso che si farà riferimento alla classifica in atto nel settore corrispondente della industria.

ALLEGATO II

TABELLA DEI MINIMI CONTRATTUALI DI PAGA IN VIGORE DAL 1º LUGLIO 1960, IN ROMA È PROVINCIA PER IL PERSONALE DIPENDENTE DA AZIENDE COMMERCIALI ALL'INGROSSO ED AL DETTAGLIO DEI SEGUENTI SETTORI MERCEOLOGICI:

Librai (comprese le librerie delle case editrici ed i venditori di libri usati); rivenditori di edizioni musicali; cartolai (dettaglianti di articoli di cartoleria cancelleria e da disegno); grossisti di cartoleria e cancelleria; commercianti di carta da macero; distributori di libri, giornali e riviste: biblioteche circolanti: Francobolli per collezioni: (Art. 2 del contr.).

CATEGORIA A

Raggruppamento A/1:

I		ALEMA	STIL
	Personale con funzioni di carattere	Tomini	Donne
١	lavoratori alle sue dipendenze	82.500	71.800

Raggruppamento A/2:

Capo di servizio tecnico o amministrativo; gestore o gerente di negozio o filiale con almeno un anno di funzione in tale qualifica o con almeno 10 lavoratori alle sue dipendenze

82.500 71.800

BUTTONICE TO TO

CATEGORIA B

Raggruppamento B/1:

Capo ufficio;

Ispettore;

Gerente o gestore di negozio che non rientri nel caso del raggruppamen-	MEN: Uomini	SILE Donne		MENS Uomini	Donne
to A/2;		į	anni 18-19	44.400	37.700
Capo contabile;	00 130	70.000	» 17-18	37.220	31 740
Capo reparto	66.120	56.320	» 16-17	37.120	31.640
Raggruppamento B/2:			Aiuto contabile; Personale addetto alla cassa o ai re-		
Contabile con mansioni di concetto o primanotista;			gistratori di cassa; Aiuto commesso di libreria, cartoli-		
Corrispondente con mansioni di con-			breria, e di cartoleria con anzianità di		
cetto;			di servizio superiore a cinque anni.		
Magazziniere consegnatario con re- sponsabilità tecnica e amministrativa			Addetto alle macchine calcolatrici e contabili:		
oppure con almeno tre magazzinieri o	24 200	W.D. (4.30)	Commesso di cassa o aiuto cassiere		
ımpıegati alle proprie dipendenze	61.800	52.620	(l'impiegato che aiuta il cassiere nel-		
Raggruppamento B/3:			l'espletamento delle sue funzioni);		
Commesso di libreria moderna che			Esattore, esclusi i fattorini o porta- pacchi che all'atto della consegna della		
abbia la responsabilità tecnica per il			merce sono autorizzzati a riscuotere il		
rifornimento librario dell'azienda o di			relativo importo:		
un reparto di essa, che sappia prov- vedere alla corrispondenza inerente al			Impiegato addetto alle spedizioni	45.100	38,400
rifornimento stesso e che abbia suffi-			anni 20-21	44.980	38.280
ciente conoscenza di una lingua estera			» 19-20 » 18-19	41.120 40.900	34.900 34.800
e della bibliografia; Altro personale con mansioni analo-			» 18-19 » 17-18	34.330	29.200
ghe di concetto non espressamente			» 16-17	34.170	29.150
compreso nella predetta elencazione	61.800	52.620	1		
			Raggruppamento C/3:		
CATEGORIA C			,		
Raggruppamento C/1:			Fatturista ; Squarcista ,		
,			Aiuto commesso di libreria e carto-		
Contabile d'ordine; Cassiere comune;			libreria e cartoleria da 3 a 5 anni di		
Cassiere comune,			anzianità di servizio;		
			Preparatore di commissione (esclu so il personale di aziende all'ingrosso		
Commesso di libreria	48.920	41.650	che alle dipendenze del magazziniere		
ann: 20-21	48.820	41.550	provvede allo smistamento manuale	,	
» 19-20	44.550		delle merci e alla consegna ai clienti tale personale è compreso tra quello	1	
» {8-19	44.400		con mansioni non impieratizie).	,	
» 17-18 » 16-17	37.220 37.120		Commesso di biblioteca circolante:		
Commesso di cartolibreria e carto-	91.120	91.090	Impiegato addetto al controllo delle	e	
leria	47.770	40.700	vendite;	•	
anni 20-21 .	47.720		-1 Implegato addetto at negozi o nital		
» 19-20	43.550	37.020	ga mansioni di sorveglianza:		
» 18-19	43.450		i Muleto ai liscontto, controllo, con		
» 17-18	36.380		teggio e conseguenti scritturazioni re)-	
» 16-17	36.280	30.90	lative ai rendiconti delle proprie agen zie e delle gerenze presso le aziende d		
Raggruppamento C/2:			distribuzione a carattere nazionale dibri, riviste giornali:		
Commesso di magazzino;			Addetto al conteggio e alle scrittu	!-	
Magazziniere; magazziniere anche			razioni presso l'ufficio spedizione dell	e	
con funzioni di vendita;	10.000		agenzie di distribuzione di libri rivist	е	
Stenodattilografo anni 20-21	48.930				
» 19-20	48.820 44.550		O Addetto al riscontro e controllo ne O le agenzie giornalistiche;	L·	
" TV MV	**.500	91.00	of te agenue groundriscione,		

Custode,

Guardiano notturno;

Aiuto magazziniere o altro persona:	MEN Uomini	SILE Donne	Guardiano di deposito;	MEN Uomini	SILE Donne
le di magazzino con mansioni impie-	_	-	Portiere;		Dome
gatizie	44.700	38.120	Conducente di veicoli a trazione ani-		
anni 20-21	44.650	38.070	male	42.920	
» 19-20	40.800	34.700	anni 18-20	39.180	
» 18-19	40.700	34.540	» 16-18	32.750	
» 17-18	34.070	29.050	inf. ai 16 anni	28.000	
» 16-17	33.950	29.000	Fattorino o portapacchi (personale		
Pagamunnamento C/A			addetto alla consegna della merce con o senza facoltà di esazione)	40.000	
Raggruppamento C/4:			anni 18-20	42.920	_
Dattilografo;			1	36.800	
Scritturale:			» 16-18	29.300	_
Archivista: protocollista: schedari-			inf. ai 16 anni	21.400	
sta:			Fascettatrice e tagliatrice di testate		
Addetto agli indirizzi,			nelle aziende di distribuzione di gior- nali e riviste		33.910
Aiuto commesso di liberia, cartoli-			mail e liviate		90.910
breria, cartoleria fino a tre anni di an-			Raggruppamento D/4:		
zianità di servizio;			,		
Campionarista;			Cernitore, personale di fatica e addetti alla pulizia;		
Prezzista o addetto al prezziario			Altro personale subalterno e ausilia-		
(prezzista è l'addetto alla compilazione			rio con mansioni analoghe	41.750	35.540
dei listini delle aziende);			anni 18-20	39.070	32.270
Addetto all'applicazione dei prezzi			» 16-18	31.850	27.170
unitari sulle copie delle note di accom- pagnamento presso aziende di distri-			inf. ai 16 anni	29.960	23.100
buzione di giornali, riviste, libri, etc.			ini, ai to anni	<i>∠</i> ∂.∂00	25,100
Addetto alla materiale distribuzio-					
ne di giornali e riviste nelle agenzie			CATEGORIA E Operai:		
giornalistiche:			_	SETTIMA	NALE
Altri impiegati con mansioni anale-			Raggruppamento E/1:	Uomini	
ghe d'ordine non espressamente com-			Operai specializzati	11.196	
presi nella predetta elencazione	41.970	35.750	anni 18-20	10.884	
anni 20-21	41.860	35.670			
» 19-20	38.280	32.580	Raggruppamento E/2:		
» 18-19	38.180	32.400	,	10.001	
» 17-18	32.000	27.260	Operai qualificati	10.284	
» 16-17	31.900	27.200	anni 18-20	9.960	
CATEGORIA D			Raggruppamento E/3:		
			Operai comuni	9.618	
Raggruppamento D/1:			anni 18-20	9.252	
Conducente di autotreno	48.070		ann 10-20	0.202	
Raygruppamento D/2:			APPRENDISTI		SILE
Autista	44.700			Tomini —	
anni 18-20	40.800		anni 20-21	33.960	_
Usciere:	20,000		» 19-20	32.300	27.170
Imballatore;			» 18-19	31.090	25.390
Impaccatore:			» 17-18	26.230	22.620
-	49 600		» 16-17	25.390	22.000
Conducente di motofurgoncino anni 18-20	43.600		inf. ai 16 anni	19.070	18.659
	39.870		Dall'inizio del secondo anno di servizi	o la notri	hugian
» 16-18	33.440	term, man	spettante a seconda dell'età viene ma		
ınf. ai 16 anni	28.940		1250 per gli apprendisti e di L. 1100 per	r le appr	endiste
Raggruppamento D/3:			Dall'inizio del terzo anno di servizio spettante a seconda dell'età viene mag		

spettante a seconda dell'età viene maggiorata di ulteriori L. 1450 per gli apprendisti e di L. 1200 per le

apprendiste.

	Alleg.	ATO III	CATEGORIA C	MENS Uomini	BILE Donne
TABELLA DEI MINIMI CONTRATTUALI DI P			Raggruppamento C/1:		_
DAL 1º LUGLIO 1960, IN ROMA E PI PERSONALE DIPENDENTE DA AZIEND ALL'INGROSSO ED AL DETTAGLIO DEI S	E COMN	IERCIALI	Contabile d'ordine	50,650	43,150
MERCEOLOGICI:			anni 20-21	50.000	42.550
Legnami e affini, sughero, giunch (Art. 2 del contratto).	i, saggin	e, etc.	» 18-19		39.100 39.000
(Art. 2 det contratto).			Cassiere comune		44.300
CATEGORIA A			anni 20 21		42.700
	MEN: Uomini	SILE Donne	1.0.200		45,300
Raggruppamento $\Lambda/1$:	_	Donne	» 18-19		40.200
Personale con mansioni direttive .	98.500				
Raygruppamento A/2:			Raggruppamento C/2:		
Capo di servizio tecnico o amministrativo;			Aiuto contabile; Addetto alle macchine calcolatrici e		
Gestore o gerente di negozio o filiale			contabili;		
con almeno un anno di funzione in tale			Esattore;		
qualifica nella stessa azienda con al-			Stenodattilografo		40.600
meno 10 lavoratori alle proprie dipen-			anni 20-21	47.050	40.050
denze;		,	» 19-20	43.350	36.800
Capo dell'ufficio vendite o acquisti;			» 18-19		37.700
Capo di Ufficio autonomo legale o contenzioso, abilitato all'esercizio pro-			» 17-18		30.850
fessionale	86.500		» 16-17		30.750
			inf. ai 16 anni	30.450	26.050
CATEGORIA B			Magazziniere, magazziniere anche con funzioni di vendita	55.000	- Allering
Raggruppamento B/1:			Raggruppamento C/3:		
Capo Ufficio; Ispettore;			Fatturista ;		
Gerente o gestore di negozio, filiale			Squarcista;		
o spaccio che non rientri nel caso di			Aiuto magazziniere o altro persona- le di magazzino con mansioni impiega-		
cui al n. 2 del raggruppamento A/2;			tizie	44 000	37.500
Capo contabile;			anni 20-21		
Cassiere principale che sovrainten-			» 19-20	40.100	34.150
da almeno a tre casse	71.000	_	» 18-19		34.000
Raggruppamento B/2:			» 17-18		+28.550 -28.500
,			inf. ai 16 anni		23,750
Contabile con mansioni di concetto o primanotista:					
o primanotista,			Raggruppamento C/4:		
Corrispondente con mansioni di con-			Dattilografo;		
cetto;			Scritturale:		
Segretario di direzione con man-			Archivista : protocollista :		
sioni di concetto	62.800	53.500	Schedarista ;		
Consegnatario di magazzino con re-			Codificatore:		
sponsabilità tecnica e amministrativa oppure con almeno tre magazzinieri c			Addetto agli indirizzi:		
impiegati alle proprie dipendenze:			Addetto al centralino telefonico:		
Agente acquisitore nelle aziende di			Altri impiegati con mansioni analo-		
legname	70.000	· sansava,	ghe non comprese nella predetta elen-	41.850	35.650
_			cazione	41.350 41.350	35.250
Raggruppamento $\mathbf{B}/3$:			» 19-20	38.550	32,800
Stenodattilografo in linque estere;			» 18-19	38.450	32.650
Altro personale con mansioni ana-			» 17-18	31.850	27.150
loghe di concetto, non espressamente	20.000		» 16-17	31.800	27.100
compreso nella predetta elencazione.	v3.850	54.450	inf. ai 16 anni	26.050	22,300

CATEGORIA D	MEN Uomini	E-ILE Donne	APPRENDISTI MENSILE Uomini Donne
Raggrup pamento D/1:		-	anni 20-21
Conducente di autotreno	50.000	•	» 19-20
Raggruppamento D/2:			» 18-19
Autista con carico e scarico;			» 17-18
sup. ai 20 anni	50.750		» 16-17
anni 18-20			inf. ai 16 anni 19.050 18.100
Autista;			N.B. — Dall'inizio del secondo anno di servizio la retribuzione spettante a seconda dell'età viene maggio-
Conducente di motofurgone;			rata di L. 1.250 per gli apprendisti e di L. 1.100 per
sup. ai 20 anni			le apprendiste.
anni 18-20	45.400		Dall'inizio del terzo anno di servizio la retribuzione
Usciere; sup. ai 20 anni	4E 900		spettante a seconda dell'età viene maggiorata di ulte- riori L. 1.450 per gli apprendisti e di L. 1.200 per le
anni 18-20			apprendiste.
» 16-18			
inf. ai 16 anni			ALLEGATO IV
Raggruppamento D/3:			TABELLA DEI MINIMI CONTRATTUALI DI PAGA IN VIGORE DAL 1º LUGLIO 1960, IN ROMA E PROVINCIA PER IL
Fattorino ;			PERSONALE DIPENDENTE DA AZIENDE COMMERCIALI
Custode;			ALL'INGROSSO E AL DETTAGLIO DEI SEGUENTI SETTORI
Guardiano di deposito;			MERCEOLOGICI:
Guardiano notturno;			Generi alimentari, droghe e coloniali, cereali, legumi
Portiere;			e foraggi. (Art. 2 del contratto).
Conducente di veicoli a trazione ani- male;			
sup. ai 20 anni	44.400		PERSONALE IMPIEGATIZIO
anni 18-20			
» 16-18	33.950		CATEGORIA A
inf. ai 16 anni	28.750		Raggruppamento A/1: MENSILE Uomini Donne
Raggruppamento D/4:			Personale con funzione di carattere
Personale addetto al carico e scarico, personale di fatica in genere e addetto			direttivo; sup. ai 20 anni 91.550 · 78.400
alle pulizie;			
sup. ai 20 anni	44.600	38.450	CATEGORIA B
anni 18-20	40.750	35.100	Raggruppamento B/1:
» 16-18	33.950	29.250	
inf. ai 16 anni	28.750	24.700	Capo ufficio; Ispettore;
			Capo contabile;
CATEGORIA E			Cassiere principale che sovrainten-
Raggruppamento F/1:	SETTIMA Uomini	NALB	da almeno a tre casse: sup. ai 20 anni
•	~~		anni 18-20 67.720 57.680
Capo operaio;	11 004		
sup. ai 20 anni	11.004		Raggruppamento B/2:
Raggruppamento $\mathbb{E}/2$.			Ispettore interno con mansioni di vi- gilanza e sorveglianza del personale;
Operai qualificati: sup. ai 20 anni;			Contabile con mansioni di concetto
Operaio macchinista;			o primanotista;
(Segantino);			Corrispondente con mansioni di con-
Operaio cernitore	10.722	_	(cetto;

Magazziniere consegnatario con re-	MEN: Uomini	SILE Donne		MENS Uomini	SILE Donne
sponsabilità tecnica e amministrativa oppure con almeno tre magazzinieri o impregati alle proprie dipendenze;			anni 18-19	<u>-</u> 41.500	35.220
sup, ai 20 anni anni 18-20	67.300 61.130	57.260 52.040	» 17-18 » 16-17	34.750 34.650	29.620 29.520
Raggruppamento B/3:		!	Ragyruppamento C/4:		
Stenodattilografo in lingue estere, Altro personale con mansioni analo- ghe di concetto non espressamente compreso nella predetta elencazione; sup. ai 20 anni	63.640	54.240	Fattilografo . Scritturale : Schedarista ; Addetto al centralino telefonico ,		
anni 18-20	57.840	49.270	Altri impiegati con mansioni analoghe d'ordine non espressamente com-		
CATEGORIA C			presi nella predetta elencazione, sup. ai 21 anni	41.850	35.650
Raggruppamento C/1			anni 20-21	41.750	35.580
diagricus aomyrnos			19.20	38.140	32.500
Cassiere comune; sup. ai 21 anni	59.880	51.000	в 18-19	38.040	32.340
anni 20-21	59.770	50.900	» 17·18	31.850	27 170
» 19-20	54.550	46.300	» 16-17	31.800	27.120
» 18-19	54.340	46.200	ing ai 16 anni	25.920	22.310
Raggruppamento C/2:			PEESONALE NON IMPIEG	ATIZIO	
Aiuto contabile; Addetto alle macchine calcolatrici e contabili;			CATEGORIA D		
Personale addetto alla cassa o ai re-			Raggruppamento D/1:	UOM	
gistratori di cassa;			Torrefattore;	Settim.	Mensile
Commesso di cassa o aiutocassiere:			Conducente di autotreno:		
Esattore, esclusi i fattorini o porta-			sup. ai 20 anni	11.286	48.900
pacchi che all'atto della consegna del-			anni 18-20	10.320	44.720
la merce sono autorizzati a riscuotere il relativo importo;			anni 16-18	8.664	37.520
Stenodattilografo;			la i na		
Commesso di magazzino;			Raggruppamento D/2:		
Magazziniere; magazziniere anche con funzioni di vendita;			Autista con carico e scarico merc (ore 48 settimanali):	i	
sup. ai 21 anni	46.820	39.920	sup. ai 20 anni	11.130	48.230
anni 20-21	46.710	39.820	anni 18-20	10.134	43.900
» 19-20	42.630	36.260	Autista con som responsabilita mer		
» 18-19	42.530	36.100	CI C COMPOSITE CE CITOTE (COOTEDO CALICO	,	
» 17-18	35.630	30.400	•	Δ.	
» 16-17	35.530		54 settimanali):		
Raggruppamento C/3:			sap. ai 20 anni anni 18-20	10.662 9.750	46.200 42.250
Fatturista ;			anni 16-18	8.184	35.450
•			Usciere,		
Sanarvieta ·			02		
Squarcista;			Imballatore:		
Ainto magazziniere o altro persona-					
*			Imballatore:		43.580
Ainto magazziniere o altro persona- le di magazzino con mansioni impiega- tizie: sup. ai 21 anni	45.620	38.880	Imballatore: Impaccatore: sup. ai 20 anni	-	43.580 39.800
Aiuto magazziniere o altro persona- le di magazzino con mansioni impiega- tizie:	45.620 45.510 41.600	38.880 38.780 35.430	Imballatore: Impaccatore: sup. ai 20 anni anni 18-20 auni 16-18	-	

Raggruppamento D/3			UOMI Settim.	INI Mensile	APPRENDISTI	MEN: Uomini	BILE Donne
Custode;			-	-	sup. ai 20 anni	34.280	
Guardiano;					» 19-20	32.700	27.900
Portiere;	_				» 18-19	32.600	27.700
Conducente di veic animale:	colo a t	trazione			» 17-18	27.630	23.930
sup. ai 20 anni				43.100	» 16-17	27.540	23.880
anni 18-20			-	39.300	inf. ai 16 anni	22.670	19.440
anni 16-18		•	-	32.870	N. B. — Dopo un anno di servizio si a	pplica l'	aumer
ınf. ai 16 anni				26.850	to di L. 1.400 per gli uomini e di L. 1.2		
Fattorino;					Dopo due anni di servizio si corrispor aumento di L. 1.730 per gli uomini e di		
Portapacchi (persona consegna della merce ca tà di esazione);					donne.		~
Ascensorista:						ALLE	GATO V
sup. ai 20 anni				43.100	TABELLA DEI MINIMI CONTRATTUALI DI P	AGA IN	VIGOR
anni 18-20				39.300	DAL 1º LUGLIO 1960, IN ROMA E PI	ROVINCIA	PER II
anni 16-18 .				29.630	PERSONALE DIPENDENTE DA AZIEND ALL'INGROSSO E AL DETTAGLIO DEI S		
inf. ai 16 anni .	•	•	_	21.200	MERCEOLOGICI:		
Raggruppamento D/4: Personale di fatica e	addatti	alla nu.			Prodotti vinicoli e affini (vini, most quori, alcool, birra, aceto di vino); a gassate; ghiaccio; prodotti oleari (oli	cque mir	erali e
lizia;	addetti	ama bu-			semi). (Art. 2 del contr.).		
Altro personale suba		ausilia-					
rio con mansioni analo	ghe;				CATEGORIA A		
	Tomini Sett.	Donne Sett.	Uomini Mens.	Donne Mens.	Raggruppamento A/1:	MEN Uomini —	SILE Donn —
sup. ai 20 anni	9.876	8.418	42.800	36.470	Direttore	91.550	78.40
anni 18-20	9.006	7.650	39.020	33.130			
anni 16-18	7.524	6.432	32.600		Raggruppamento A/2:		
inf. ai 16 anni	6.210	5.274	26.900	22.830	Capo di servizio tecnico o ammini- strativo;		
CATEGORIA E					Gestore o gerente di negozio, filiale		
Raggruppamento E/2:			UOM	INI	o spaccio con almeno un anno di fun- zione in tale qualifica nella stessa		
Operai qualificati;			Settim.	Mensile	azienda o con almeno dieci lavoratori		
sup. ai 20 anni	•		10.974	47.550	alle proprie dipendenze;		
anni 18-20 .			10.032	43.470	Capo dell'ufficio vendite o acquisti;		
anni 16-18		•	8.400	36.400	Capo dell'ufficio autonomo legale e contenzioso abilitato all'esercizio pro- fecsionale	91.550	78.40
Raggruppamento E/3:							
Operal comuni,					CATEGORIA B		
sup. ai 20 anni			10.134	43.900			
anni 18-20			9.240	40.020	Raggruppamento B/1:		
anni 16-18			7.716	33.420	Capo ufficio;		
Idem personale femi	ninile;				Capo contabile;		
sup. ai 20 anni			8.622	37.360	Ispettore;		
anni 18-20			7.842	33.960	Gerente di filiale;		
anni 16-18	•		6.588	28.530	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	74.600	63.54

Raggruppamento B/2:		SILE - Donne	Raggruppamento C/4:	MENE Uomini	Donne
Magazziniere consegnatario con re-	40.440	-	Dattilografo ;		
sponsabilità tecnica e amministrativa Contabile con mansioni di concetto	63.440	53.920	Scritturale;		
o primanotista;			Archivista ;		
Corrispondente con mansioni di con-			Schedarista;		
eetto;			Addetto agli indirizzi;		
Agente esterno consegnatario per il			Addetto al centralino telefonico:		
carico scarico e spedizione con man- sioni di concetto;			Altri impiegati con mansioni d'or.ne	41.850	35.65
Enotecnico diplomato, enologo;			anni 20-21 .	41 750	35.58
Chimico di laboratorio	60.100	51.200	» 19-20	38.140	32.50
			» 18-19	38.040	32.30
Raggruppamento B/3:			» 17·18	31.870	27.17
Stenodattilografo in lingue estere;			» 16-17	31.820	27.12
Altro personale con mamsioni di con-					
cetto non espressamente indicato	59.050	50.260	CATEGORIA D		
			Raggruppamento D/1:	UOMI	
CATEGORIA C				Mensile	Rettim
D 4 0 #			Autotrenista	48.900	11.28
Raggruppamento O/1:			Raggruppamento D/2:		
Contabile d'ordine	47.920	40.800			
Cassiere comune	47.920	40.800	Autista con scarico e carico (8 oregiorn.);		
anni 20-21	47.820	40.700	Autista senza carico e scarico (9 ore		
» 19-20 · ·	43.680	37.050	giorn.)	48.230	11.13
» 18-19 .	43.480	36.950	anni 18-20	43.900	10.13
Raggruppamento C/2:			Conducente di motofurgoncino anni 18-20 .	46.200 42.250	10.66 9.75
Aiuto contabile;					
Addetto alle macchine contabili;			Raggruppamento D/3:		
Addetto alla cassa o ai registratori di cassa;			Fattorino ; Garzone ;		
Stenodattilografo;			Portapaechi:		
Magazziniere;			Custode:		
Commesso di magazzino;			Guardiano ;		
Impiegato addetto alle spedizioni;			Portiere;	MEN Uomini	SILE Dom
Esattore	46.820	39.870	Conducente di veicoli a trazione		
annı 21	46.710	39.770	animale anni 18-20	43.100 39.300	_
» 19-20	42.630	36.200	anni 16-18	29.630	_
» 18-19 .	42.530	36.100	inf. ai 16 anni		21.69
» 17-18	35.630	30.350			
» 16-17 .	35.530	30.250	2 on no addition and an action of the pro-		
Raggruppamento C/3:			gliatura, infiascamento e imbottiglia- mento e confezionamento		32.63
,			anni 18-20		28.52
Fatturista:			anni 16-18		25.0
Aiuto magazziniere;			inf. ai 16 anni	-	21.6
Pratico di laboratorio chimico	45.600	38.870			
anni 20-21	45.500	38.770	Raggruppamento D/4:		
» 19-20	41.540	35.370	Personale di fatica e addetti alla pu-		
» 18-19	41.440	35.220		42.800	36.47
» 17-18 .	34.750	29.570	anni 18-20	39.020	33.13
» 16-17	34.650	29.520	anni 16-18	32.600	27.8

CATEGORIA E	CATEGORIA C	
Raggruppamento E/2: MENSILE	Raggruppamento C/1: MENSI	LE Donne
Operai qualificati; Cantiniere;	Commesso di rosticceria, friggito-	
Addetto al filtro;	ria o gastronomia, anche se addetto normalmente alla preparazione delle	
Meccanici, elettricisti, falegnami,	vivande 53.900	
muratori	auni 20-21 53.800	-
anni 18-20	» 19-20 49.100	
Raggruppamento E/3:	» 18-19	_
Ruggruppamento 12/3;	Commesso di vendita 48.700	
Operai comuni;	anni 20-21 48.600	
Addetti alla lavorazione e tratta-	» 19·20 44.350	
mento dei vini;	» 18-19 44.200	
Addetti alla cantina 43.900 —	» 17-18	
anni 18-20	» 16-17 37.000	
	" to-11	
APPRENDISTI	Raggruppament 17/2:	
anni 20-21	Cassiera	35.740
» 19-20 30.650 25.000	anni 20-21	35.640
9 18-19 30.000 24.300	1	32.500
» 17-18 26.000 22.600		32.400
» 16-17		27.270
inferiore ai 16 anni 19.050 18.100		27.270
N.B. — Dall'inizio del secondo anno di servizio la retribuzione spettante a seconda dell'età viene maggiorata di L. 1.250 per gli apprendisti e di L. 1.100 per le apprendiste. Dall'inizio del terzo anno di servizio la retribuzione		23.350
spettante a seconda dell'età viene maggiorata di ulteriori L. 1.450 per gli apprendisti e di L. 1.200 per le apprendiste.	Raggruppamento $D/2$:	
	1° GRUPPO	
Allegato V1	111 700	
TABELLA DEI MINIMI CONTRATTUALI DI PAGA IN VIGORE	Aiuto commesso 42.530	
DAL 1º LUGLIO 1960, IN ROMA E PROVINCIA PER IL	anni 18-20	
PERSONALE DIPENDENTE DA AZIENDE COMMERCIALI ALL'INGROSSO ED AL DETTAGLIO DEI SEGUENTI SETTORI	» 16-18	_
MERCEOLOGICI:	inf. ai 16 anni 27.900	
Salumerie, salsamenterie e pizzicherie, norcinerie, ro-	Aiuto resticcere 44.930	
sticcerie annesse ai predetti esercizi. (Articolo 2 del contratto).	anni 18-20 41.020	
contracto).	» 16-18 34.500	
CATEGORIA B MENSILE Uomini Donne	inf. ai 16 anni 29.470	_
Raggruppamento B/1:	2º GRUPPO	
Gerente o gestore di negozio, filiale o spaccio che non rientri nel caso di	Autista	
cui al n. 2 del raggruppamento A/2. 65.100 —	anni 18-20 41.700	
the state of the s	Conducente di motofurgoncino 44.300	_
Radgruppamento B/2:	anni 18-20 40.500	_
Capo reparto	» 16-18 33.950	-

Pattorino Carzone			1			
Garzone 42.320 — anni 18-20 38.560 — Contabile d'ordine ; Commesso di vendita ; Cassiere comune	Raggruppamento D/3:			CATEGORIA C		
anni 18-20 38-560 — 10 16-18 20-950 — 10 16-18 21-530 — OATEGORIA E: Raggruppamento E/2: Operato di laboratorio 46.000 — 10 16-18 35-270 — A P P R E N D I S T I A P P R E N D	Fattorino;	_		Raggruppamento C/1:	_	_
December	Garzone	42.320				
16-18 21.530	anni 18-20	38.560		·		
A P P R E N D I S T I	» 16-18 .	29.050		•	46 900	90, 450
No. 19-20	ınf. ai 16 anni	21.530	_			
Name						
Note	(14 M) (14 O D T 4 72		i			
### 16-17 ### 16-18 ### 16-17 ### 16-18 ### 16	OATEGORIA E:					
### A P P R E N D I S T I A P P R E N D I S T I	Raggruppamento E/2:					
A P P R E N D I S T I	Operaio di laboratorio	46.000				
APPRENDISTI APPRENDISTI int ai 16 anni	The state of the s	42.000	_	Raggruppamento O/2:		
A P P R E N D I S T I	» 16-18	35.270		Ainta contobilo.		
Stenodattilografo Sten		30.2.0				
Stenodattilografo Aluto commesso con anzianità di servizio superiore a cinque anni 44.670 38.030 38.0					•	
inf ai 16 anni 18.700 17.600 3 16-17 21.350 20.950 3 17-18 24.400 21.000 3 18-19 30.570 25.400 3 19-20 30.670 25.600 3 nni 20-21 32.400 3 19-20 30.670 25.600 3 nni 20-21 33.500 25.600 3 nni 20-21 42.580 36.360 2 nni 20-21 42.580	APPRENDIS	TI				
inf ai 16 anni 18.700 17.600				-	i	
** 17-18	inf. ai 16 anni	18.700	17.600			38.030
** 18-19	» 16-17	24.350	20.950	anni 20-21	44.570	37.930
** 19-20 30.670 25.600 anni 20-21 32.400 — **N.B. — Dall'inizio del secondo anne di servizio la retribuzione spettante a seconda dell'età viene maggiorata di L. 1.250 per gli apprendisti e di L. 1.00 per le apprendiste. **Dall'inizio del terzo anno di servizio la retribuzione spettante a seconda dell'età viene maggiorata di ulterori L. 1.450 per gli apprendisti e di L. 1.200 per le apprendiste. **Dall'inizio del terzo anno di servizio la retribuzione spettante a seconda dell'età viene maggiorata di ulterori L. 1.450 per gli apprendisti e di L. 1.200 per le apprendiste. **Altivi commesso da tre a cinque ani di anzianità di servizio anni 20-21 42.580 36.360 anni 20-21 42.580 36.360 anni 20-21 38.920 33.120 ** 18-19 38.920 33.120 ** 18-19 38.920 33.250 27.690 anni 20-21 32.550 27.690	» 17-18	24.400	21.000	» 19-20	40.700	34.640
anni 20-21 32.400 — N.B. — Dall'inizio del secondo anno di servizio la retribuzione spettante a seconda dell'età viene maggiorata di L. 1.250 per gli apprendisti e di L. 1.100 per le apprendiste. Dall'inizio del terzo anno di servizio la retribuzione spettante a seconda dell'età viene maggiorata di ulteriori L. 1.450 per gli apprendisti e di L. 1.200 per le apprendiste. ALLEGATO VII TABELLA DEI MINIMI CONTRATTUALI DI PAGA IN VIGORE DAL Iº LUGIO 1960, IN ROMA E PROVINCIA PER IL PERSONALE DIPENDENTE DA AZIENDE COMMERCIALI ALL'INGROSSO ED AL DETTAGLIO DEI SEGUENTI SETTORI MERCEOLOGICI: Droghe e coloniali (drogherie e torrefazioni), cereali, legumi e foraggi, piante aromatiche e officinali e prodotti erboristici in genere. (Articolo 2 del contratto). CATEGORIA B Raggruppamento B/1: MENSILE Comini Donne Gerente o gestore di negozio, filiale o spaccio che non rientri nel caso di	» 18-19	30.570	25.400	» 18-19	40.540	34.530
N.B. — Dall'inizio del secondo anno di servizio la retribuzione spettante a seconda dell'età viene maggiorata di L. 1.250 per gli apprendisti e di L. 1.100 per le apprendiste. Dall'inizio del terzo anno di servizio la retribuzione spettante a seconda dell'età viene maggiorata di ulteratori L. 1.450 per gli apprendisti e di L. 1.200 per le apprendiste. ALLEGATO VII ALLEGATO VII TABELLA DEI MINIMI CONTRATTUALI DI PAGA IN VIGORE DAL 1º LUGLIO 1960, IN ROMA E PROVINCIA PER IL PERSONALE DIPENDENTE DA AZIENDE COMMERCIALI ALL'INGROSSO ED AL DETTAGLIO DEI SEGUENTI SETTORI MERCEOLOGICI: Droghe e coloniali (drogherie e torrefazioni). cereali, legumi e foraggi, piante aromatiche e officinali e prodotti erboristici in genere. (Articolo 2 del contratto). CATEGORIA B Raggruppamento B/1: MENSILE Comini Bonne Gerente o gestore di negozio, filiale o spaceio che non rientri nel caso di Raggruppamento C/3: Fatturista; Squarcista; Aiuto commesso da tre a cinque anni di anzianità di servizio anni 20-21 . 42.580 36.360 31.200 . 38.920 33.120 32.550 27.690 31.718 . 32.550 27.690 32.450 27.640 Patturista; Squarcista; Aiuto commesso da tre a cinque anni di anzianità di servizio anni 20-21 . 42.580 36.260 31.200 . 38.920 33.120 32.550 27.690 32.450 27.640 Patturista; Squarcista; Aiuto commesso da tre a cinque anni di anzianità di servizio anni 20-21 . 42.580 36.260 32.500 27.640 Patturista; Squarcista; Aiuto commesso da tre a cinque anni di anzianità di servizio anni 20-21 . 42.680 36.360 32.900 . 38.920 33.120 32.900 . 32.900 Allegato VII » 17-18 . 32.450 27.640 Patturista; Squarcista; Aiuto commesso da tre a cinque anni di anzianità di servizio; Alturo commesso da tre a cinque anni di anzianità di servizio; Raggruppamento C/4: Dattilografo; Alturo commesso da tre a cinque anni di danzianità di servizio anni 20-21 Alturo commesso da tre a cinque anni di danzianità di servizio Alturo commesso da tre a cinque anni di danzianità di servizio Alturo commesso da tre a cinque anni di danzianità	» 19-20	30.670	25.600	» 17-18	33.960	29.600
retribuzione spettante a seconda dell'età viene maggiorata di L. 1.250 per gli apprendisti e di L. 1.100 per le apprendiste. Dall'inizio del terzo anno di servizio la retribuzione spettante a seconda dell'età viene maggiorata di ulterrori L. 1.450 per gli apprendisti e di L. 1.200 per le apprendiste. ALLEGATO VII TABELLA DEI MINIMI CONTRATTUALI DI PAGA IN VIGORE DAL 1º LUGLIO 1960, IN ROMA E PROVINCIA PER IL PERSONALE DIPENDENTE DA AZIENDE COMMERCIALI AL'INGROSSO ED AL DETTAGLIO DEI SEGUENTI SETTORI MERCEOLOGICI: Droghe e coloniali (drogherie e torrefazioni). cereali, legumi e foraggi, piante aromatiche e officinali e prodotti erboristici in genere. (Articolo 2 del contratto). CATEGORIA B Raggruppamento C/3: Fatturista; Squarcista; Aiuto commesso da tre a cinque andi di anzianità di servizio 38.320 32.300 32.300 32.450 37.640 **N 17-18 **N 19-20 **N 16-17 **N 16-1	anni 20-21	32.400	******	» 16·17	\$3.850	28.900
ALLEGATO VII N 19-20	retribuzione spettante a seconda dell' rata di L. 1.250 per gli apprendisti e apprendiste. Dall'inizio del terzo anno di serviz spettante a seconda dell'età viene ma	età viene di L. 1.10 io la retri aggiorata	maggio- 0 per le ibuzione di ulte-	Fatturista; Squarcista; Aiuto commesso da tre a cinque ar		26 26 0
ALLEGATO VII ALLEGATO VII N 19-20 . 38.920 33.120 N 18-19 . 38.820 32.900 N 18-19 . 38.820 32.900 N 17-18 . 32.550 27.690 N 17-18 . 32.450 27.640 N 18-19 . 38.820 32.900 N 17-18 . 32.450 27.640 N 18-19 . 38.820 32.900 N 17-18 . 32.450 27.640 N 18-19 . 38.820 32.900 N 17-18 . 32.450 27.640 N 18-19 . 38.820 32.900 N 18-19 . 38.820 N 18-19 . 38.820 32.900 N 18-19 . 38.800 N 18-10 . 38.800 N 1	apprendiste.		•			
TABELIA DEI MINIMI CONTRATTUALI DI PAGA IN VIGORE DAL 1º LUGLIO 1960, IN ROMA E PROVINCIA PER IL PERSONALE DIPENDENTE DA AZIENDE COMMERCIALI ALI'INGROSSO ED AL DETTAGLIO DEI SEGUENTI SETTORI MERCEOLOGICI: Droghe e coloniali (drogherie e torrefazioni). cereali, legumi e foraggi, piante aromatiche e officinali e prodotti erboristici in genere. (Articolo 2 del contratto). CATEGORIA B Raggruppamento B/1: LIENSILE Uomini Donne Gerente o gestore di negozio, filiale o spaccio che non rientri nel caso di N 17-18 N 16-17						
TABELLA DEI MINIMI CONTRATTUALI DI PAGA IN VIGORE DAL 1º LUGLIO 1960, IN ROMA E PROVINCIA PER IL PERSONALE DIPENDENTE DA AZIENDE COMMERCIALI ALl'INGROSSO ED AL DETTAGLIO DEI SEGUENTI SETTORI MERCEOLOGICI: Droghe e coloniali (drogherie e torrefazioni), cereali, legumi e foraggi, piante aromatiche e officinali e prodotti erboristici in genere. (Articolo 2 del contratto). CATEGORIA B Raggruppamento B/1: LIENSILE Uomini Donne Gerente o gestore di negozio, filiale o spaccio che non rientri nel caso di 32.550 27.690 N 16-17 N 1		ALLEG	ATO VIT			
DAL 1º LUGLIO 1960, IN ROMA E PROVINCIA PER IL PERSONALE DIPENDENTE DA AZIENDE COMMERCIALI ALL'INGROSSO ED AL DETTAGLIO DEI SEGUENTI SETTORI MERCEOLOGICI: Droghe e coloniali (drogherie e torrefazioni). cereali, legumi e foraggi, piante aromatiche e officinali e prodotti erboristici in genere. (Articolo 2 del contratto). CATEGORIA B CATEGORIA B Raggruppamento B/1: LIENSILE L'Omini Donne Gerente o gestore di negozio, filiale o spaccio che non rientri nel caso di Dattilografo; Aiuto commesso fino a tre anni di anzianità di servizio; Altri impiegati con mansioni analo- ghe d'ordine non espressamente com- presi nella predetta elencazione . 41.640 35.470 anni 20-21 41.540 35.370 32.450 27.640 Partilografo; Aiuto commesso fino a tre anni di anzianità di servizio; Altri impiegati con mansioni analo- ghe d'ordine non espressamente com- presi nella predetta elencazione . 41.640 35.470 anni 20-21 41.540 35.370 37.830 32.080 37.830 32.080						
PERSONALE DIPENDENTE DA AZIENDE COMMERCIALI ALL'INGROSSO ED AL DETTAGLIO DEI SEGUENTI SETTORI MERCEOLOGICI: Droghe e coloniali (drogherie e torrefazioni), cereali, legumi e foraggi, piante aromatiche e officinali e prodotti erboristici in genere. (Articolo 2 del contratto). CATEGORIA B CATEGORIA B CATEGORIA B MENSILE Uomini Donne Gerente o gestore di negozio, filiale o spaccio che non rientri nel caso di Raggruppamento C/4: Dattilografo; Aiuto commesso fino a tre anni di anzianità di servizio; Altri impiegati con mansioni analoghe d'ordine non espressamente compresi nella predetta elencazione . 41.640 35.470 anni 20-21 41.540 35.370 37.930 32.990 37.830 32.080						
Droghe e coloniali (drogherie e torrefazioni). cereali, legumi e foraggi, piante aromatiche e officinali e prodotti erboristici in genere. (Articolo 2 del contratto). CATEGORIA B CATEGORIA B CATEGORIA B CATEGORIA B CATEGORIA B Liensile Lomini Donne Gerente o gestore di negozio, filiale o spaccio che non rientri nel caso di Dattilografo; Aiuto commesso fino a tre anni di anzianità di servizio; Altri impiegati con mansioni analoghe d'ordine non espressamente compresi nella predetta elencazione . 41.640 35.470 anni 20-21 41.540 35.370 37.930 32.290 » 18-19 37.830 32.080 » 17-18 31.710 27.000	PERSONALE DIPENDENTE DA AZIE ALL'INGROSSO ED AL DETTAGLIO DE	NDE COM	MERCIALI	1.	02.40V	21.020
Prodotti erboristici in genere. (Articolo 2 del contratto). Aiuto commesso fino a tre anni di anzianità di servizio; Altri impiegati con mansioni analoghe d'ordine non espressamente compresi nella predetta elencazione . 41.640 35.470 anni 20-21 41.540 35.370 Raggruppamento B/1: MENSILE Uomini Donne Gerente o gestore di negozio, filiale o spaccio che non rientri nel caso di . 17-18 31.710 27.000	Droghe e coloniali (drogherie e torn	refazioni).	cereali,			
CATEGORIA B CATEG	prodotti erboristici in genere. (Ac	che e offi rticolo 2	cinali e d <i>el con-</i>	Aiuto commesso fino a tre anni e	li	
Raggruppamento B/1: MENSILE Uomini Donne				Altri impiegati con mansioni analoghe d'ordine non espressamente con	ı.	A
Raggruppamento B/1: Uomini Donne Gerente o gestore di negozio, filiale o spaccio che non rientri nel caso di "" 19-20	UAIRGUMA B					
Gerente o gestore di negozio, filiale o spaccio che non rientri nel caso di "" 18-19 37.830 32.080 31.710 27.000	Pagantanau set - D/s					
Gerente o gestore di negozio, filiale o spaccio che non rientri nel caso di » 17-18 31.710 27.000	kaggruppamento B/1:					
o spaccio che non rientri nel caso di " 17-18 31.710 27.000	Gerente o gestore di negozio, filia	le	_		37.830	
cui al n. 2 del Raggruppamento $A/2$ 65.100 55.380 \ " 16-17 31.610 26.950	o spaccio che non rientri nel caso	đi			31.710	27.000
	cui al n. 2 del Raggruppamento $A/2$	65.100	55.380	» 16-17	31.610	26.950

		ļ			
CATEGORIA D:				ALLEGATO	VIII
Raggruppamento D/1:	MENS Uomini	Donne —	TABELLA DEI MINIMI CONTRATTUALI DI PA DAL 1º LUGLIO 1960, IN ROMA E PRO PERSONALE DIPENDENTE DA AZIENDE	OVINCIA	PER IL
Torrefattore	48.900	_	ALL'INGROSSO ED AL DETTAGLIO DEI SE		
anni 18-20	44.700		MERCEOLOGICI :		
			Generi alimentari (alimenti misti), ec		
$Raggruppamento\ D/2$:		į	vendite di pane e paste alimentari annes		
Autista	45.670		(Art. 2	del cont	tratto)
anni 18-20	41.480	_	OATEGORIA B		
Conducente di motofurgoncino:			CATEGORIA B		
Usciere;			Raggruppamento B/1:	MENS	ILE
Impaccatore	44.300			Uomini —	Donne
anni 18-20	40.500		Gerente o Gestore di negozio, filiale		
» 16-18	33.950		o spaccio che non rientri nel caso di cui al n. 2 del raggruppamento A/2	65.100	55.380
, 20 20	00.000		cur at ii. 2 der raggruppamento A/2	00.100	00.000
Raygruppamento D/3:			CATEGORIA O		
Custode;					
Portiere; Conducente di veicoli a trazione			Raggruppamento C/1:		
animale	42.320	_	Contabile d'ordine;		
anni 18-20	38.560		Commesso di vendita;		
» 16-18	32.180		·	46.290	39.450
Fattorino portapacchi (personale ad-	02.200		anni 20-21	46.180	39.290
detto alla consegna della merce con o			» 19-20	42.160	35.840
senza facoltà di esazione)	42.320	_	» 18-19	42.000	35.740
anni 18-20	38.560	_	» 17-18 .	35.200	30.040
» 16-18 .	29.050	_	» 16-17	35.100	29.940
inf. ai 16 anni	21.530				
			Raggruppamento O/2:		
Raggruppamento D/4:			Aiuto contabile;		
Thomas 1 - 37 - 8 - 17			Personale addetto alla cassa o ai		
Personale di fatica e addetti alla pulizia;			registratori di cassa;		
-			Stenodattilografo	44.670	38.030
Altro personale subalterno e ausi- liario con mansioni analoghe .	42.160	35.900	anni 20-21 .	44.570	37.930
anni 18-20	38.450	32.680	» 19-20	40.700	34.640
			» 18-19	40.540	34.530
» 16-18	32.080	27.380	» 17-18	33.960	29.000
			» 16-17	33.850	28.900
APPRENDISTI			Raggruppamento C/3:		
anni 80 91	32.400		Fatturista;		
anni 20-21		OF COO	Squarcista	42.680	36.360
» 19-20	30.670	25.600	anni 20-21 .	42.580	36.260
» 18-19	30.570	25.400	» 19-20	38.920	33.120
» 17-18	24.400	21.000	» 18-19	38.820	32.900
» 16-17 .	24.350	20.950	» 17-18 .	32.550	27.690
inf. ai 16 anni	18.700	17.600	» 16-17 .	32.450	27.640
N. B Dall'inizio del secondo ann	no di ser	vizio la			
retribuzione spettante a seconda dell'e			Raggruppamento C/4:		
rata di L. 1.250 per gli apprendisti e d	i L. 1.10	0 per le	The third arms for a		
apprendiste.			Dattilografo;		
Dall'inizio del terzo anno di servizio			Altri impiegati con mansioni ana- loghe d'ordine non espressamente com-		
spettante a seconda dell'età viene mag riori L. 1.450 per gli apprendisti e di			presi nella predetta elencazione.	41.640	35.470
apprendiste.	D. 1.200	her ie	anni 20-21	41.540	35.370
C X			, ,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,		

anni 19-20 .	MENS Uomini — 27.930	32.290	spettante a seconda dell'età viene maggiorata di ulte- riori L. 1.450 per gli apprendisti e di L. 1.200 per le			
» 18-19	37.830	32.080	apprendiste.			
» 17-18 .	31.710	27.000		•	TYF	
» 16-17	31.610	26.950		ALLEGA	AI OTA	
CATEGORIA D Raggruppamento D/1:			TABELLA DEI MINIMI CONTRATTUALI DI PA DAL 1º LUGLIO 1960, IN ROMA E PRO PERSONALE DIPENDENTE DA AZIENDE	OVINCIA COMMI	PER IL ERCIALI	
,	40.000	1	ALL'INGROSSO ED AL DETTAGLIO DEI SE MERCEOLOGICI:	GUENTI S	ETTORI	
Torrefattore	48.900		Prodotti vinicoli e affini (vini, mosti	onumar	nti li-	
annı 18-20	44.700		quori, alcool, birra, aceto di vino), acque			
$Raggruppamento\ D/2:$			sate, ghiaccio, prodotti oleari (olii di ol			
Aiuto commesso	42.530	36.150	(Art. 2 del contratto)			
annı 18·20	38.820	32.860				
» 16-18	32.600	27.690	CATEGORIA B	MENS	II.E	
ınf. ai 16 anni .	27.900	23.770	Pagamunamento P/1.	Uomini	Donne	
Autista	45.670	_	Raggruppamento B/1:	_	-	
anni 18-20	41.480		Gestore o gerente di negozio, filiale			
Conducente di motofurgoncino;			o spaccio che non rientri nel caso di	20 JOD	1E 500	
Usciere;			cui al n. 2 del raggruppamento A/2	53.400	45.500	
Impaccatore	44.300		CATEGORIA C			
anni 18-20	40.500					
» 16-18 .	33.950	_	Raggruppamento C/1:			
7)			Commesso di negozio;			
Raggruppamento D/3:			Cassiere comune .	42.650	36.350	
Custode;			anni 20-21	$38.950 \\ 37.800$	33.20 0 32.000	
Portiere;			» 19-20 » 18-19	36.350	30.850	
Conducente di veicoli a trazione			,, 10-10	50.000	70.000	
animale .	42.320	-	Raggruppamento C-2 C-3 C-4:			
anni 18-20 .	38.560			90 950	99 700	
» 16·18 .	32.180		Aiuto commesso anni 20-21	$38.350 \\ 36.850$	32.700 31.400	
Fattorino portapacchi (personale addetto alla consegna della merce con			» 19-20	35.600	30.300	
o senza facoltà di esazione	42.320	-	» 18-19 .	34.400	29.200	
anni 18-20	38.560					
» 16-18	29.050	-	CATEGORIA D:			
inf. ai 16 anni.	21.530			SETTIMA	NALE	
	21.000		Raggruppamento D/2:	Uomini —		
Raggruppamento D/4:			Autista	9.690	_	
Personale di fatica e addetti alla			anni 18-20	8.838		
pulizia, altro personale subalterno au-			Conducente di motofurgoncino	9.342		
siliario con mansioni analoghe	42.160	35.900		8.598		
anni 18-20	38.450	32.680	70.40			
» 16-18	32.080	27.380	Raggruppamento D/3:			
			Fattorino conducente di veicolo a	0.010		
APPRENDISTI			trazione animale	$8.916 \\ 8.172$		
anni 20-21	32.400	_	anni 18-20 anni 16-18	150	_	
» 19-20	30.670	25.600		±.560		
» 18-19	30.570	25.400	· ·			
» 17-18	24.400	21.000	Raggruppamento D/4:			
» 16-17	24.350	20.950	Personale addetto al carico e allo			
inf. al 16 anni	18.700	17.600	scarico, personale di fatica in ge-			
N. B. — Dall'inizio del secondo ani	no di ser	vizio la	nere e addetto alle pulizie;			
retribuzione spettante a seconda dell'e	tà viene	maggio-	Garzone .	8.890		
rata di L. 1.250 per gli apprendisti e d apprendiste.	li L. 1.10	o per le		8.148		
apprentiate.			anni 16-18	6.120		

46 Cappionente Grandito	i. 2 alia	GAZZE	ATA UFFICIALE n. 144 del 9 giugno	1962	
APPRENDISTI	ME. Uomini	NSILE Donne		ME? Uomini	NSILE Donne
anni 20-21	30.060		anni 17-18		$\frac{-}{27.270}$
→ 19·20	28.510	23.760	» 16-17	um San	27.170
» 18-19	28.420	23.620	inf. ai 16 anni	•	23,350
» 17-18	22.710	19.530	1		
» 16-17	22.630	19.470			
ınf. ai 16 anni	17.410	16.360	CATEGORIA D		
N B. — Dall'inizio del secondo an retribuzione spettante a seconda dell'e				SETTIM. Uomini	ANALE
rața di L. 1.200 per gli apprendisti e d apprendiste.				12.288	-
Dall'inizio del terzo anno di servizio spettante a seconda dell'età viene mas	ggiorata	di ulte-	Raggruppamentó D/2	40.00	
riori L. 1.400 per gli apprendisti e di	L. 1 150) per le		10.710	_
upprendiste.			anni 18-20	9.486	
	Ann	egato X	1	MEN Uomini	SILE
TABELLA DEI MINIMI CONTRATTUALI DI I	PAGA IN	VIGORE	Conducente di autoveicoli	50.250	•
DAL 1º LUGLIO 1960, IN ROMA E P PERSONALE DIPENDENTE DA AZIENI ALL'INGROSSO ED AL DETTAGLIO DEI MERCEOLOGICI:	DE COM	MERCIALI		45.900 SETTIMA Uomini	.NAI.E
Bestiame e carni macellate, mace pacci di carne fresca e congelata. (Art.			Personale addetto al carico e scari- co, personale di fatica in genere addet- to alle pulizie:		
CATEGORIA B			Garzone	10.428	
Raggruppamento B/1	Uomini —	Donne -	anni 18-20	9.680	
Gestore o gerente di negozio, filiale spaccio che non rientri nel caso di ui al n. 2 del raggruppamento A/2	65.100	(1	APPRENDISTI		
and the second s	031200	,	sup. ai 20 anni	10.188	
CATEGORIA (anni 18-20	8.388	
Raggruppamento C 1			dai 16 ai 18 anni (da 16 a 24 mesi di servizio)	6.600	
Cassiera comune	_	35.740	dai 16 ai 18 anni (da 8 a 16 mesi di servizio)	6.120	****
anni 20-21 v 19-20		35.640 32.500	dai 16 ai 18 anni (primi 8 mesi di servizio)	5.736	
10.10		00 100	infinite 1 10 amoi 31 (4)	1.000	

Visto il contratto e gli allegati che precedono. il Ministro per il lavoro e la previdenza sociale

32.400

SULLO

inferiori ai 16 anni di età

PETIINARI UMBERTO, direttore

V entrance, saturable, and the contract of the

SANTI RAFFAELE, gerente

4.230

» 18-19